



Standing und Fokus entwickeln

# Moving people forward

## Deine persönliche Weiterentwicklung

# Persönlich gestärkt – beruflich souverän

Fachlich bist Du gut ausgebildet, aber Dein Karrierestart bringt ganz neue Herausforderungen mit sich. Du kämpfst als Young Professional um Anerkennung. Du willst Wirkung erzeugen und etwas voranbringen. Aber Deine Power und neue Ideen treffen auf festgefahrene Strukturen oder

starre Hierarchien. Jetzt sind eine authentische Persönlichkeit und Standing gefragt. Wir helfen Dir dabei, Dein Potential zu entfalten, Deine sozialen Fähigkeiten zu steigern und Deine Kompetenzen zu stärken. Nutze Deine persönliche Weiterentwicklung für Deinen beruflichen Erfolg.



### Persönlichkeit

Innere Haltung und klares eigenes Rollenverständnis



### Methodenkompetenz

Handwerkszeug für berufliche Performance-Situationen



### Systemblick

Dynamiken in der Organisation erkennen und vorausschauend agieren

## Was gewinnst Du?

Die Persönlichkeitsentwicklung ist in der modernen Arbeitswelt zu einem wichtigen Faktor geworden. Sie ermöglicht es uns, zu wachsen, uns anzupassen und die Herausforderungen unseres Arbeitslebens erfolgreich zu meistern.

Sie beeinflusst, wie wir mit Stress umgehen, wie wir Beziehungen zu Kollegen und Vorgesetzten aufbauen und pflegen und wie wir Verantwortung und Führungsrollen übernehmen.

## Die Entwicklung Deiner Persönlichkeit hilft Dir

- in beruflichen Performance-Situationen überzeugend zu agieren,
- Methoden und Techniken zu erlernen, um die eigenen Fähigkeiten zur Zielerreichung und zur konstruktiven Zusammenarbeit zu verbessern,
- die eigenen Stärken und Entwicklungsbereiche zu identifizieren und erfolgreich zu nutzen,
- komplexe Arbeitsumfelder besser zu verstehen und vorausschauend zu agieren,
- dynamische Veränderungen besser zu bewältigen und mit Widerständen umgehen zu können,
- den Blick auf die eigenen Ressourcen zu behalten

Unser Wissen für Deinen Erfolg

# Stimmen unserer Teilnehmer:innen



## Markus Sendlbeck

„Meine Lösungsansätze und Ideen ein wenig zurückhalten, erst mal auf das Team hören und die kommen lassen.“

**Das fiel mir echt schwer, hat aber in der Zusammenarbeit völlig neue Möglichkeiten eröffnet.“**

Erfolg mit Professio

## Michele Schuster

„Die Weiterbildung war für mich mehr als ein neuer Ordner im Schrank.“

**Für mich sind neue Türen aufgegangen.“**

## Severin Laule

„Mir war wichtig, Modelle kennen zu lernen, die ich in der Praxis auch direkt anwenden kann. Im Großen, wie im Kleinen.“

**Schon allein der Start unserer neuen Projekte mit einer wertschätzenden Retrospektive war ein Gamechanger.“**

## Drei Säulen der Entwicklung

# How it works

Die heutige dynamische Arbeitswelt erfordert neue Kompetenzen, die Du Dir nicht alle während Deiner Ausbildung erwerben konntest? Um sowohl im beruflichen als auch im privaten Leben voranzukommen, ist es wesentlich, dass die Entwicklung der eigenen Persönlichkeit, die Methoden-

kompetenz und das nötige Organisationsverständnis gleichermaßen geschärft werden. Anhand des Modells der drei miteinander verbundenen Kompetenzfelder Knowing, Doing, Being kannst Du erkennen, wo Du gerade stehst und was für Dich die nächsten Schritte in Deiner Entwicklung sein können.



## Knowing

Wir zeigen Dir, wie Du Dich mit Deinem Fachwissen im beruflichen Alltag adäquat einbringst. Wir füllen Deinen Methodenkoffer weiter an und helfen Dir, die erlernten Methoden zielgerichtet anzuwenden.



## Doing

Wir unterstützen Dich dabei, die Diskrepanz zwischen dem Ist- und dem Soll-Zustand in der Umsetzung beruflicher Aufgaben zu überwinden. Soft Skills haben oft eine hohe Auswirkung auf die Bewältigung einer Aufgabe.



## Being

Obwohl dem „Being“ neben fachlichen Themen im organisationalen Umfeld eine hohe Bedeutung zukommt, ist diese Komponente häufig am wenigsten ausgeprägt. Professio bestärkt Dich darin, Deine Persönlichkeit zum Ausdruck zu bringen, weiterzuentwickeln und zu festigen.



## Knowing

Du kommst nach Deiner Ausbildung oder Deinem Studium mit einem fundierten Fachwissen in die Arbeitswelt, und triffst dort auf die Realität im Unternehmen. Du erzielst fachliche Erfolge und erhältst Anerkennung. Du merkst aber auch, dass Deine Kompetenzen mehr „akademischer Natur“ sind und es Dir manchmal schwerfällt, andere zu überzeugen. Bei Themen wie „Mitarbeitermotivation“, „Gruppendynamik“, „Führungstechniken“, „Veränderungsmanagement“

oder „persönliches Auftreten“ braucht es weitere Werkzeuge, um den Umgang mit Vorgesetzten, Mitarbeitenden oder auch mit sich selbst besser zu meistern. Im Entwicklungsbereich „Knowing“ füllst Du Deinen Methodenkoffer für das heutige Arbeitsumfeld mit State-of-the-Art Ansätzen. Du lernst genau das, was Du in Deiner aktuellen Berufsrolle für die nächsten Erfolgsschritte benötigst.

## Doing

Im Entwicklungsbereich „Doing“ geht es darum, den Sprung von der Theorie in die Praxis zu meistern, indem Du erlernte Methoden auf Deine konkreten Praxissituationen überträgt. Dabei wird sich einiges als praktikabel und nützlich erweisen, anderes muss vielleicht angepasst oder gar verworfen und durch Neues ersetzt werden. Hier kommen Dir Eigenschaften zugute, die bei Young Professionals häufig anzutreffen sind: Young Professionals sind mutig, trauen

sich neue Dinge auszuprobieren und sich Situationen zu stellen, die für sie herausfordernd sind. Wichtig ist das reflektierte Nachjustieren in einer sicheren und vertrauten Umgebung. Hierbei unterstützt Dich der/die Trainer:in individuell. Ausschlaggebende Faktoren sind der Austausch und die offenen Gespräche in Deiner Lern-Peergroup. Wie (er)geht es „Gleichgesinnten“? Was klappt in deren Kontext und wie überwinden sie Grenzen?

## Being

Es wird Dich persönlich bereichern, wenn Du zum Beispiel feststellst, dass es Dir gelingt, Menschen zu motivieren und gemeinsam ein Projekt voranzutreiben. Du wirst Freude und Anerkennung spüren. Aber Du wirst vielleicht auch Entscheidungen treffen müssen, die Dich vor ein inneres Dilemma stellen, wenn Du nicht allem gleichzeitig Rechnung tragen kannst. Bei allem, was Du tust, bist eben auch Du als Mensch mit Deinen Werten, Weltansichten und Deiner Persönlichkeit immer voll mit dabei. Identitäts-, Selbst- und Rollenbewusstsein hängen zu einem guten Teil von der eigenen

persönlichen Reife ab. Das Bewusstsein für die Persönlichkeit im professionellen Umfeld beeinflusst die beiden Bereiche Knowing und Doing. Dennoch steht diese Komponente oft eher im Hintergrund. Eine authentische Persönlichkeit hilft dabei, zwischenmenschliche Beziehungen zu gestalten und Netzwerke aufzubauen. Mit einer gefestigten Persönlichkeit gelingt Dir ein guter Umgang mit Niederlagen und Kritik. Das alles trägt zu Deinem Wohlbefinden bei, stärkt Deine Ressourcen und wirkt sich positiv auf Deine Work-Life-Balance aus.



## Entwicklungsprogramm für Young Professionals

# Explorer-Programm

Das Explorer-Programm ist auf die Bedürfnisse und Fragen von Young Professionals am Anfang ihres Karriereweges zugeschnitten. Es hilft Dir, Kompetenzen auf- und auszubauen und persönlich zu reifen, so dass Du neuen Herausforderungen gestärkt begegnen kannst.



### Nachhaltige persönliche Entwicklung

Wir erforschen zusammen, was Dich als Person ausmacht und was Dich antreibt. Gibt es Hindernisse für Deine persönliche Weiterentwicklung und wie wirkt sich das auf Deinen Job aus? Themen wie persönliche Einstellungen, Haltung, eigene Sinnstiftung und der Zusammenhang von persönlicher und

beruflicher Rolle begleiten Dich durch den gesamten Kurs. Die Schärfung Deiner eigenen Persönlichkeit bildet die Basis für Deine Wirksamkeit nach außen. Blicke auf das, was gut läuft und ziehe daraus Selbstbewusstsein und Stärke, um Dinge anzugehen, die Du gerne ändern möchtest.



### Konsequenter Bezug zum persönlichen Arbeitsumfeld

Durch den Transfer der erlernten Inhalte in Deine berufliche Praxis, stellen wir einen sofortigen Nutzen für Dich her. Du bringst Dein eigenes Entwicklungsprojekt aus Deinem beruflichen Alltag in den Kurs mit ein. Hier bekommst Du

Methoden und Tools an die Hand, die Dich in Deinem Projekt weiterbringen und weitest Deinen Blick durch das Feedback und den Austausch mit dem Trainer und der Gruppe aus.



### Netzwerk aufbauen

Während Deiner Weiterbildung knüpfst Du Kontakte zu Fachleuten und Gleichgesinnten, die über den Kurs hinaus andauern. Peer-Groups, Webmeetings und Pre-Readings

wirken sich während des Kurses positiv auf Dein Lernergebnis aus.



“  
**Florian Worf**  
„Ich erkenne jetzt, wo die Menschen emotional stehen und kann sie dort abholen.“

## Sich selbst führen

Schwerpunkt ist der Blick auf sich selbst mit dem Ziel eines besseren „Selbst“-Verständnisses: Was zeichnet mich als Person aus? Was treibt mich an? Was blockiert mich in meiner persönlichen Entwicklung? Wie zeigt sich dies in

meinem Job? Wie wirke ich auf andere? Was ist mein Weg, um Dinge anders zu tun? Und was möchte ich jetzt nicht ändern?

## Methodensicher Ergebnisse erzielen

In schwierigen Arbeits- oder Projektsituationen konstruktiv agieren, ob allein, in Zusammenarbeit, in der Steuerung von anderen oder mit hierarchisch höherstehenden Kollegen. Im Fokus steht hier, einen (auch für andere) sichtbaren Output

zu kreieren. Neben dem Erlernen von agilen und innovativen Methoden gehört auch dies dazu: Persönlicher Mut, ohne übermütig zu sein.

## Agieren in komplexen Arbeitsumfeldern

Schwerpunkt ist der persönliche Blick auf das sich häufig verändernde Umfeld. Den Blick auf die Komplexität und Vielschichtigkeit von Veränderungsprozessen schärfen.

Methoden erlernen, die ein professionelles Agieren und Gestalten ermöglichen und dabei gleichzeitig die eigenen Ressourcen zu schonen.

## Überzeugungsarbeit leisten

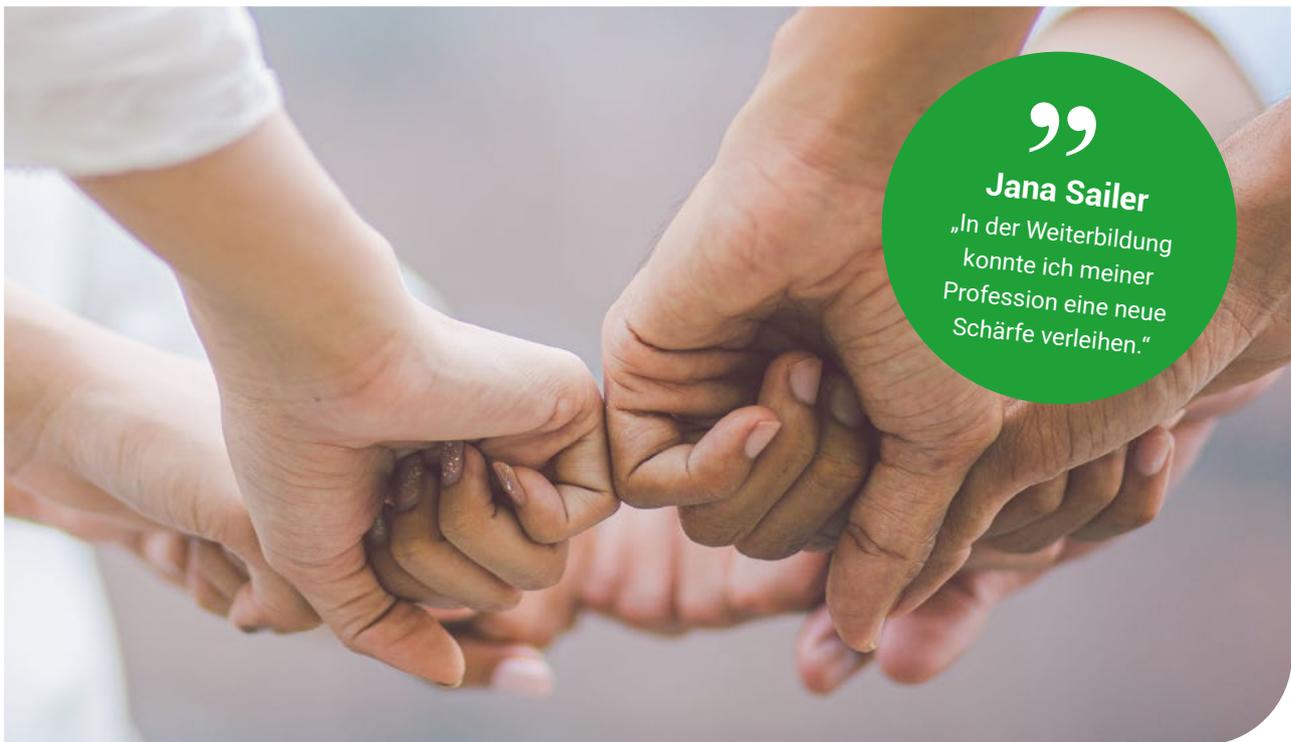
# Argumente für Deine Weiterentwicklung

Dein Drive, gekoppelt mit modernstem Fachwissen, und Deine Lernbereitschaft sind Grundstein für Innovation und Weiterentwicklung im Unternehmen. Darüber hinaus benötigst Du weitere Kompetenzen, um Dich und Dein Unternehmen weiterzubringen. Du bist überzeugt, vom Explorer-Programm zu profitieren? Nun musst Du nur noch Deinen Vorgesetzten oder den/die zuständige/n HRler überzeugen. Wir haben einige Argumente für Dich, die Dir dabei helfen können, den Nutzen Deiner Entwicklung für das Unternehmen hervorzuheben.

## Eine Ausbildung, die auf persönlicher Weiterbildung basiert

- stärkt die Entwicklung einer empathischen und effektiven Kommunikation, stärkt die Konfliktlösungsfähigkeit, verbessert die Teamarbeit, sorgt für ein positives Arbeitsumfeld und trägt damit zu besseren Arbeitsergebnissen bei.
- verbessert die Fähigkeit, Probleme zu lösen durch das Kennenlernen neuer Denkmuster, kreativer Techniken und innovativer Ansätze, trägt zur Weiterentwicklung des Unternehmens bei.
- unterstützt die Entwicklung von Führungskompetenzen und die Fähigkeit zu Motivation, Inspiration und Teamzusammenhalt, das trägt zur Stärkung des Teams und einer positiven Unternehmenskultur bei.
- fördert Mitarbeiter, die sich persönlich weiterentwickeln, motivierter, produktiver und engagierter sind. Sie können besser mit Veränderungen umgehen und sind bereit, Verantwortung zu übernehmen.
- verbessert Deinen Umgang mit Stress und die eigene Resilienz, erzeugt höhere Arbeitszufriedenheit und schont die eigenen Ressourcen.





”

**Jana Sailer**

„In der Weiterbildung konnte ich meiner Profession eine neue Schärfe verleihen.“

## Hoher Praxisbezug

- Die Trainer kommen aus der Praxis und haben einen hohen Bezug zu den Anforderungen von Unternehmen in den verschiedensten Bereichen.
- Die effiziente Anwendung von bewährten Methoden und Tools spart Zeit und Ressourcen.
- Eine praxisbezogene Weiterbildung legt den Schwerpunkt darauf, praktische Lösungen für reale Probleme zu finden. Du verbesserst Deine Fähigkeiten, mit Herausforderungen umzugehen.
- Im Wissensaustausch, beim gemeinsamen Lernen und durch die Zusammenarbeit mit anderen Teilnehmern profitierst Du von deren Erfahrungen und Perspektiven.
- Statt nur trockener Theorie lernst Du Fähigkeiten und Techniken, die Du sofort anwenden kannst.

## Unternehmen, die in Ihre Mitarbeiter investieren, sind attraktiv.

- Investition in die Entwicklung der Mitarbeiter unterstützt die Mitarbeiterbindung und die Loyalität des Mitarbeitenden zum Unternehmen.
- Das zieht andere Young Professionals an.
- Eine Unternehmenskultur, die Young Professionals fördert und Mitarbeitende bei ihrem Einsatz für das Unternehmen und dessen Ziele unterstützt, sorgt für positive Aufmerksamkeit, auch nach außen.

Präsentiere Deine Argumente in einem persönlichen Gespräch und betone, wie sich die Weiterbildung auf Deine individuelle Leistung und Motivation, die Teamdynamik und den Erfolg des Unternehmens auswirken kann.



## Über Professio

# Der Mensch im Mittelpunkt

Bei uns stehst Du im Mittelpunkt – es ist immer der richtige Zeitpunkt, um in die eigene Professionalität und Persönlichkeit zu investieren! Wage den Schritt gemeinsam mit uns. Wir sind ein Weiterbildungsunternehmen mit langjähriger Erfahrung. Gleichzeitig halten wir unsere Inhalte immer wieder uptodate. Zum Beispiel über die Themen, welche

unsere Teilnehmer mitbringen. Einen Großteil unserer Projekte bearbeiten unsere Trainer direkt beim Kunden, zum Beispiel als Inhouse-Trainings. Auch so erleben wir „hautnah“, mit welchen Situationen gerade Young Professionals in Berührung kommen. Diese Erkenntnisse fließen wiederum in unser Explorer Programm ein.

Wir arbeiten mit dem Blick aufs Ganze: Person. Team. Organisation. Unsere Themen sind Persönlichkeit, Führung, Change Management und Coaching. Dabei setzen wir auf aktives Lernen. Auf Inhalte und Methoden, die Dich weiterbringen: Persönlich, beruflich und privat.



Jetzt für das  
Explorer-Programm  
anmelden!



[www.professio.de/campus/persoenelichkeit-im-kontext/explorer-programm/](http://www.professio.de/campus/persoenelichkeit-im-kontext/explorer-programm/)

Moving people forward

# Unser Leitbild

Unser Leben ist dynamisch und verändert sich ständig. Mit unserem Qualifizierungs- und Bildungsangebot begleiten und unterstützen wir Menschen in ihrer persönlichen Entwicklung, aber auch in ihrem beruflichen Umfeld. Unser Leitbild verrät Dir, an welchen Werten und Grundsätzen wir uns orientieren.



## Professionalisierung fördern

Unsere Aktivitäten zielen auf eine ganzheitliche Entwicklung anstatt auf reinen Erwerb von Fähigkeiten, Knowhow bzw. Prozess- oder Strukturänderungen.



## Ownership initiieren

Wir forcieren Eigenverantwortung und befähigen gleichzeitig, diese gut zu tragen.



## In Systemen denken

Wir fokussieren (wo sinnvoll) auf das große Ganze anstatt auf Einzelmaßnahmen.



## Wirkung für die Zukunft erzeugen

Wir richten unseren Blick auch auf kurzfristige, erste sichtbare Erfolge. Das schafft Motivation und Energie.



## Vergangenes wertschätzen

Häufig treten mit einem Wunsch nach Weiterentwicklung viele Fragen auf: Welche Entwicklungsziele verfolge ich?



## Verbindungen schaffen

Der beste Weg: Veränderungen selbst initiieren, mutig angehen und aktiv gestalten.

Standing und Fokus entwickeln

# Moving people forward

Weiterbildung ist ein kontinuierlicher Prozess, sowohl im beruflichen als auch im privaten Leben. Dir als Young Professional stehen alle Türen offen. Deine neue Welt unterliegt ständigen Veränderungen, was anfangs ziemlich herausfordernd sein kann. Doch lass Dich davon nicht entmutigen.

Nutze dies als Sprungbrett, um alle Facetten Deiner beruflichen und persönlichen Identität zu entdecken, Dich einzubringen und Deinen Beitrag in der dynamischen, sich wandelnden Welt zu leisten.

## Unser Mini-Coaching

---

Zur Unterstützung bieten wir Dir ein „Mini-Coaching“ in Form eines Beratungsgesprächs an. Erfahre darin, wo schon heute Deine Stärken und Talente liegen und welche der vielfältigen Entwicklungsmöglichkeiten Deine nächsten, effektivsten Schritte sein könnten.

## Termin vereinbaren

Kontaktiere uns und vereinbare einen Termin mit uns.

Jetzt E-Mail senden

### Professio GmbH

Am Bocksberg 80  
91522 Ansbach

+49 (0) 981 9 777 876 0  
info@professio.de

[www.professio.de](http://www.professio.de)