

# Coaching I

Erfolgreicher Wandel durch Business-Coaching



## Zielgruppe

OE-Berater, Trainer, Coaches, Manager, Projektleiter, Personalentwickler, Change-Agents und HR-Verantwortliche.

## Trainingskonzept

Die Trainingsreihe *Coaching* ist auf zwei Jahre ausgelegt, wobei jeder der beiden Jahreskurse eine in sich geschlossene Einheit bildet und einzeln gebucht werden kann.

Der Fokus liegt auf der Beratung von einzelnen Personen in ihrem beruflichen Kontext und den professionellen Rollen, die sie in diesem Kontext einnehmen. Als Coaches und Berater lernen die Teilnehmer, Unterschiede und Zusammenspiel zu verstehen zwischen den Aspekten:

- Rolle, Aufgabe, Verantwortung
- Person, persönliche Dynamik
- Struktur und Kontext (Organisation)

Sie lernen außerdem, in diesem Rahmen wirksam zu intervenieren. Dazu werden Konzepte aus der systemischen Beratung herangezogen sowie Ansätze aus der Organisationslehre und den Kommunikations- und Verhaltenswissenschaften.

Die Transaktionsanalyse und andere Modelle über Aufbau und Dynamik von Persönlichkeit sowie Kommunikation liefern den Verstehenshintergrund für die individuellen Motive, Ressourcen, Grenzen und Potenziale sowie biografische Aspekte des Individuums. Die systemischen Konzepte tragen zur Orientierung und Handlungsfähigkeit des Klienten innerhalb der Logik von Organisationen, Systemen und zur Analyse seiner Rollen im beruflichen Kontext bei.

Im Curriculum Teil I steht die Methodik des Beratungsprozesses im Vordergrund, im Curriculum II typische Anwendungsfelder des Coachings und vertiefende Themen.

## Vorgehensweise

- Systematische Vermittlung der Gestaltung des Beratungsprozesses
- Inputs zu wichtigen theoretischen Landkarten und Modellen
- Training in simulierten/realen Beratungssituationen innerhalb der Trainingsgruppe
- Supervision von Beratungsfällen aus der Praxis der Teilnehmer durch den Lehrtrainer
- Intervision der Teilnehmer untereinander unter Supervision des Lehrtrainers
- Die Teilnehmer treffen sich zwischen den Trainings – freiwillig - zur kollegialen Intervision.

## Leitthemen für Coaching I und II

- Beratungs-Philosophie und Beraterhaltungen
- Eine veränderungs- und entwicklungsfördernde Beratungsatmosphäre schaffen
- Entwicklungsorientierte Sichtweisen von Krisen /Problemen. Ressourcen erkennen/aktivieren
- Entwicklung einer stimmigen Berater-Identität

### Veranstaltungstermine und Veranstaltungsorte

12-KC-I-M  
Start Mai 2012,  
Raum München

12-KC-I-F  
Start September 2012,  
Raum Mannheim

Die genauen Veranstaltungstermine und -orte finden Sie auf den folgenden Seiten

### Seminargebühr

€ 4.950  
zuzügl. MwSt. und Hotelkosten

### Seminarbeginn

Das Seminar beginnt am ersten Tag um 10 Uhr und endet am letzten Tag gegen 16 Uhr.



# Coaching I

Erfolgreicher Wandel durch Business-Coaching



- Prinzipien von Führung und Management
- Adressieren von Rollen, Verantwortung und Steuerungsverhalten beim Klienten
- Implementierungsstrategien von Coaching
- Planung, Architektur und Dramaturgie von Coaching-Prozessen bezogen auf den Kontext des Klienten
- Diagnosekonzepte zur Persönlichkeit und zum organisatorischen Umfeld
- Den Klienten in seinem Entwicklungsprozess verlässlich begleiten
- Möglichkeiten und Grenzen als interner oder externer Coach

## Spezielle Themen für Coaching I

- Coaching im Unterschied zu Chef-Coaching, Fachberatung, Therapie und Mentoring
- Umgang mit informellen Beratungssituationen
- Gestalten der Anfangssituation, affektive Rahmung des Prozesses, Auftragsklärung
- Fragetechniken und Fokusbildung
- Ressourcenorientierte Interventionsstrategien
- Das Verschreiben von „Experimenten“
- Eine Beratung abschließen und evaluieren

## Lehrtrainer



### Hans Dieter Wilms (Jg. 47), 12-KC-I-M

Dipl.-Psychologe, Transaktionsanalytiker. Ausbildungen in Gruppendynamik, Gesprächstherapie, Gestalttherapie, systemischer Beratung und Organisationsentwicklung. Zunächst als Psychotherapeut/Supervisor tätig, danach Leiter Managementtraining und Director Management Development in einem Konzern. Freiberuflich tätig als Lehrtrainer, Organisationsentwickler und Coach.  
E-Mail: [hd.wilms@professio.de](mailto:hd.wilms@professio.de)



### Jutta Kreyenberg, (Jg. 60), 12-KC-I-F

Dipl.-Psychologin, TA-Lehrtrainerin / Lehrsupervisorin für Organisationsentwicklung. Weiterbildung in Systemischer Beratung. Erfahrung als Managementtrainerin und Teamentwicklerin in einem Großunternehmen. Freiberuflich tätig als Trainerin, Beraterin und Organisationsentwicklerin, Buchautorin.  
E-Mail: [j.kreyenberg@professio.de](mailto:j.kreyenberg@professio.de)

## Anmeldung

### Kurs: 12-KC-I-M

#### Lehrtrainer

Hans Dieter Wilms

#### Veranstaltungstermine

02.-04.05.2012  
16.-18.07.2012  
12.-14.09.2012  
24.-26.10.2012  
10.-12.12.2012

#### Veranstaltungsort

Landhotel Huber,  
Ambach – Starnberger See

### Kurs: 12-KC-I-F

#### Lehrtrainer

Jutta Kreyenberg

#### Veranstaltungstermine

27.-29.09.2012  
08.-10.11.2012  
06.-08.12.2012  
17.-19.01.2013  
21.-23.02.2013

#### Veranstaltungsort

Rosenthaler Hof, Kerzenheim

#### Seminargebühr

€ 4.950  
zuzügl. MwSt. und Hotelkosten

#### Seminarbeginn

Das Seminar beginnt am ersten Tag um 10 Uhr und endet am letzten Tag gegen 16 Uhr.

# Coaching I

Erfolgreicher Wandel durch Business-Coaching



Ihre Anmeldung versenden Sie am besten per Fax oder E-Mail. Bei Fragen zum Kurs und seiner Eignung für Ihr spezielles Qualifizierungsziel rufen Sie uns unter der angegebenen Telefonnummer an.

## **Kurs: 12-KC-I-M**

### **Lehrtrainer**

Hans Dieter Wilms

### **Veranstaltungstermine**

02.-04.05.2012

16.-18.07.2012

12.-14.09.2012

24.-26.10.2012

10.-12.12.2012

### **Veranstaltungsort**

Landhotel Huber,  
Ambach – Starnberger See

## **Kurs: 12-KC-I-F**

### **Lehrtrainer**

Jutta Kreyenberg

### **Veranstaltungstermine**

27.-29.09.2012

08.-10.11.2012

06.-08.12.2012

17.-19.01.2013

21.-23.02.2013

### **Veranstaltungsort**

Rosenthaler Hof, Kerzenheim

### **Seminargebühr**

€ 4.950

zuzügl. MwSt. und Hotelkosten

### **Seminarbeginn**

Das Seminar beginnt am ersten Tag um 10 Uhr und endet am letzten Tag gegen 16 Uhr.