

Mitarbeiter*Innen in hybriden oder mobilen Arbeitsmodellen in Veränderungen mitnehmen – Eine Herausforderung für Unternehmen und Führungskräfte



Veränderungen in Unternehmen wie Prozessoptimierung, Strukturanpassung, Fusionen oder Neuausrichtungen finden trotz einer neuen hybriden Arbeitskultur (Arbeiten von zu Hause / unterwegs oder im Büro) weiterhin statt.

Das bedeutet aber, dass die Komplexität, wie ich Mitarbeitende in Veränderung mitnehme und an der Veränderung beteilige, nochmals ansteigt. Die Ansprache und die Kommunikationskanäle zum Mitarbeitenden als auch zurück ins Unternehmen verändern sich. Manches wird einfacher, zum Beispiel kann über Videostreaming eine Nachricht/Ankündigung schneller mitgeteilt oder gepostet werden. Der Feedback-Kanal jedoch, der formelle und informelle Austausch der Mitarbeitenden zur Auseinandersetzung mit dem Veränderungsthema, gestaltet sich schwieriger.

Früher trafen sich Kolleg*innen in der Kaffee-Ecke oder am Mittagstisch und diskutierten. Dieser zufällige Austausch findet nicht mehr so statt. Als „Social Architect“ hat die Führung im virtuellen Umfeld die Aufgabe, Rahmenbedingungen zu schaffen, damit informelle und soziale Austauschmöglichkeiten entstehen können. Was vor der Pandemie meist automatisch und selbstorganisiert passierte, benötigt heute etwas Hilfestellung und Unterstützung.

Wenn ein/e Mitarbeiter*in ohne Kolleg*innen zu Hause am Schreibtisch sitzt und gefühlt alleine durch eine Unternehmensveränderung geht, dann ist es wichtiger denn je, die Zugehörigkeit zu einem Team zu spüren. Diese wird in Präsenz automatisch erlebt. Laut der Familien-Psychologin Virginia Satir gibt Zugehörigkeit Menschen ein höheres Selbstwertgefühl und damit Sicherheit und Halt.

In meinem Buch „Aus den Augen, NICHT aus dem Sinn!“ gebe ich viele Impulse und Tipps, wie hybride und virtuelle Teams in Veränderung eingebunden werden können. Die 66 praktischen Übungen und Energizer für verteilte Teams im virtuellen Raum sind Ergebnisse aus meiner langjährigen Erfahrung, was und wie es funktionieren kann. Der Backstage-Bereich beinhaltet Geschichten aus dem Nähkästchen und zeigt, was nicht funktioniert. Das Buch stellt Wege vor, um ein virtuelles Team-Gefühl aufzubauen und enthält praktische Methoden, wie gemeinsam in unterschiedlichen Formaten an Business-Themen zielorientiert gearbeitet werden kann, damit Veränderungen gemeinsam gelingen können.

Hier der Weg zum Buch: [Aus den Augen, Nicht aus dem Sinn?](#)

Erleben Sie dieses Thema auch live im Seminar „Change Masterclass“!

- Ich zeige verschiedene Übungen aus dem Buch zur Durchführung und Umsetzung von Veränderungen in hybriden Arbeitsstrukturen sowie zur Diskussion und gemeinsamen Erarbeitung von praktischen Lösungsoptionen. Wie schaffe ich es als Führungskraft, Mitarbeiter*innen im Home-Office in der Veränderung mitzunehmen?
- Was kann ich als Unternehmen tun, um eine hybride Arbeitsorganisation in Veränderungen zu leiten?
- Was muss an meiner persönlichen Führung in Veränderung justiert werden, um remote Mitarbeitende besser mitzunehmen?

Mitarbeiter*Innen in hybriden oder mobilen Arbeitsmodellen in Veränderungen mitnehmen – Eine Herausforderung für Unternehmen und Führungskräfte



Weitere spannende Themen in der Change Masterclass sind:

- Sie erleben innovative Instrumente zur Strategie- und Entscheidungsfindung im Rahmen von Transformationsprozessen und entwickeln Lösungen, wie Sie diese in Ihrem Umfeld einsetzen können.
- Sie übertragen das Konzept der individuellen Resilienz auf Teams und Organisationen.
- Sie entwickeln ein gutes Gespür für noch verdeckte Stellhebel im Klientensystem, für Interventionen und Pfade sowie förderliche Energien.
- Sie erleben, wie Intuition und Theorie U für Lern- und Entwicklungsprozesse in der Organisation nutzbar gemacht werden können.

Seminarstart: 20. September 2021

Nähere Informationen: [hier](#)