

**Ablauf:**

- 15.00**            **Überblick und Ziele**  
**Erwartungen der Teilnehmer**
- 15.15**            **Überblick über das Modell „Functional Fluency**  
→ Entwicklung  
→ 3 Kategorien, 5 Elemente
- 15.25**            **Übung als Assoziation in fünf Gruppen (5 Flips):** den  
Elementen Begriffe, Eigenschaften zuordnen, in Form von  
positiven Verhaltensweisen (grüne Stifte)  
**Ergänzung in der Galeriemethode**  
**Auswertung: Verhaltensmodi:** Unterteilung in „Die Fabelhaften  
5“ (Options, Karpman) und Hinweis auf die vier Stress-Modi
- Reflexion zu einer Führungssituation:** Einzeln und Austausch  
in 3er-Gruppen
- Input: Ergebnisse in der Führungskräfteentwicklung mit  
TIFF**
- 16.00**            **Pause**
- 16.30**            **Einsatz von FF in Coaching, Training, Team- und  
Organisationsentwicklung:** Input und Murmelgruppen:  
Brainstorming, Reaktionen, Ideen
- Anwendung von Functional Fluency im Coaching: ggf. Life-  
Coaching;** Einteilung in Modi-Gruppen, aus denen heraus  
Fragen, Reaktionen, Feedbacks und Hypothesen formuliert  
werden.
- Reflexion der Effektivität der jeweiligen Interventionen mit  
besonderem Focus darauf, wann die Verhaltensmodi in ihr  
negatives Gegenstück abrutschen können.
- 17.15**            Ausblick:Vorgehen/Inhalte zur **TIFF-Beraterausbildung**
- 17.20**            **Abschluss und Feedback**
- 17.30**            **Ende**