



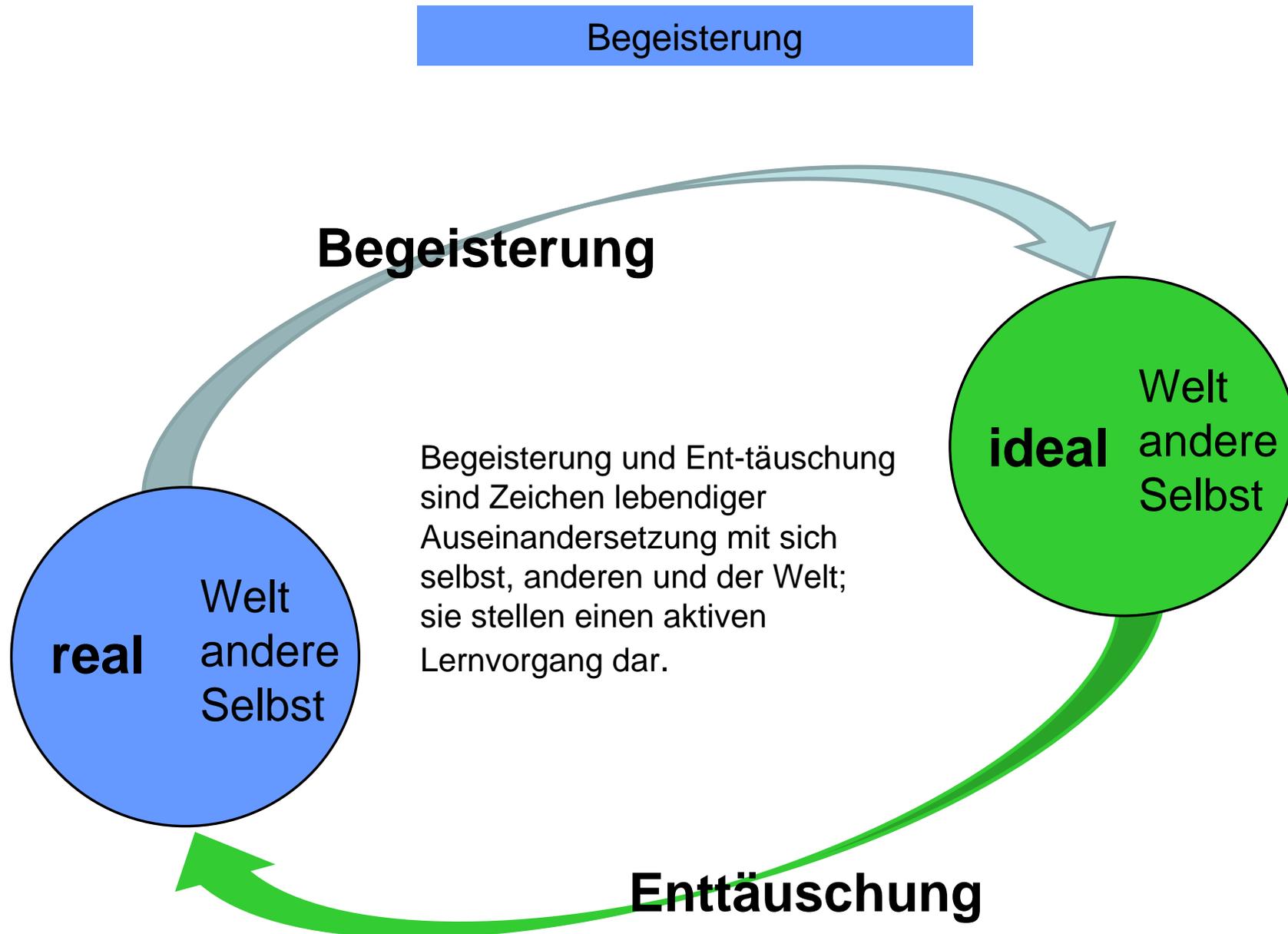
Begeisterung, Enttäuschung, Meisterschaft:

Vitale Entwicklung für Menschen und
Organisationen

Walter Allinger, Workshop DTGA-Konferenz,

Augsburg, 1. Mai 2015





Quelle: Johann Schneider 2013

Begeisterung trifft auf.....

Unbewusste
Inkompetenz

Unbewusste
Kompetenz

Bewusste
Inkompetenz

Bewusste
Kompetenz

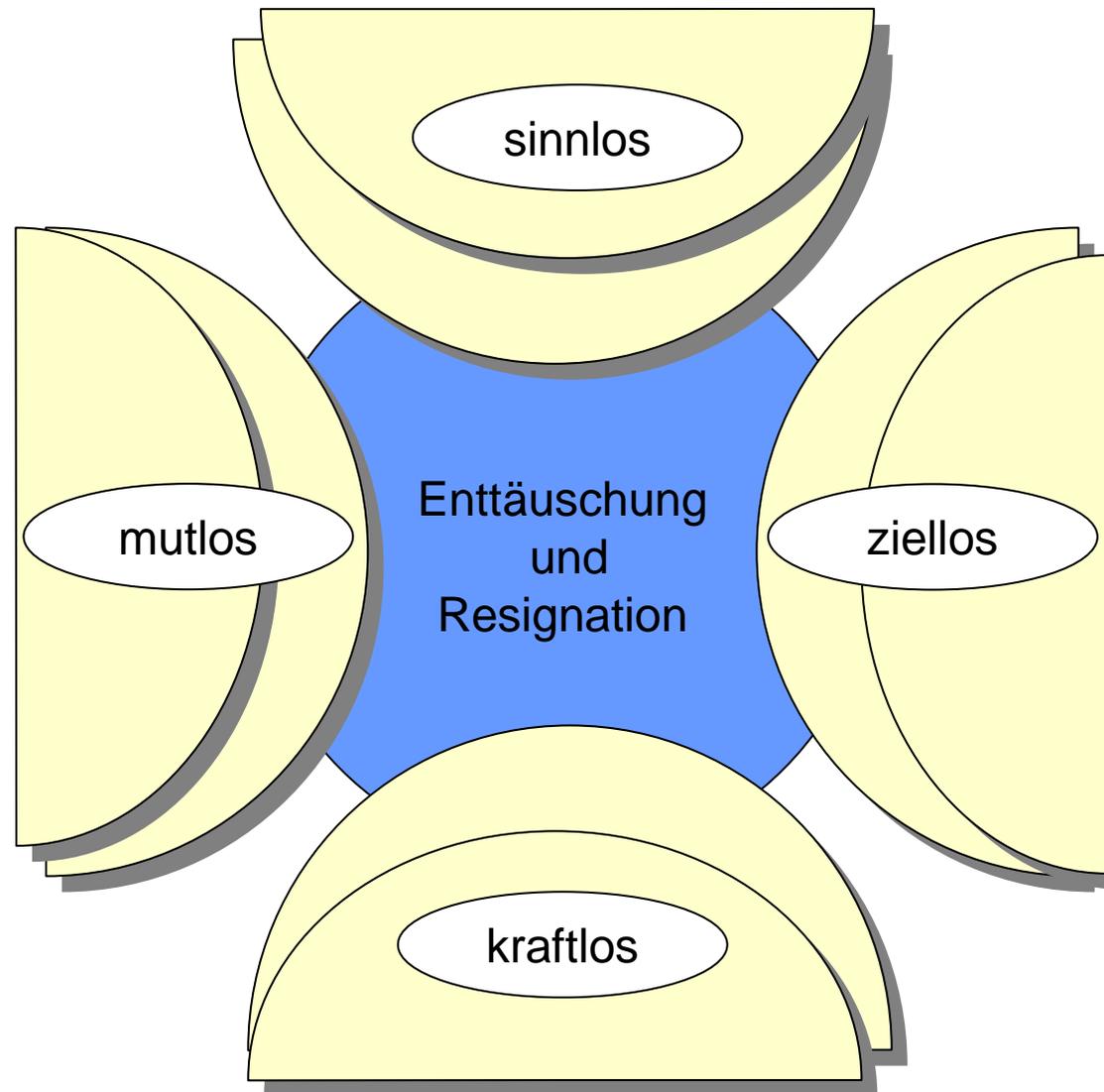
Begeisterung, Enttäuschung und Resignation

Begeisterung:

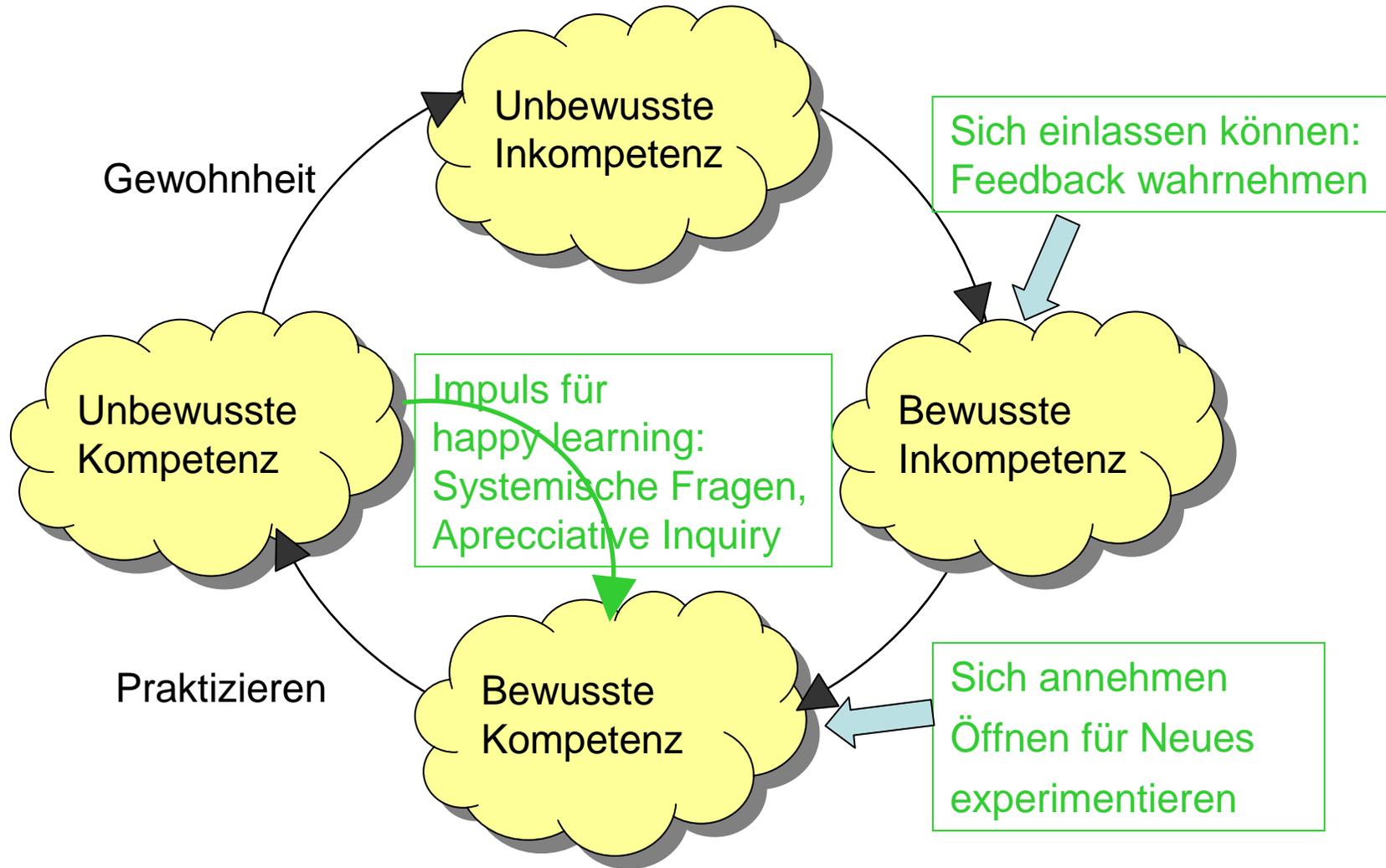
Der Ruf des Schicksals wird gehört und angenommen



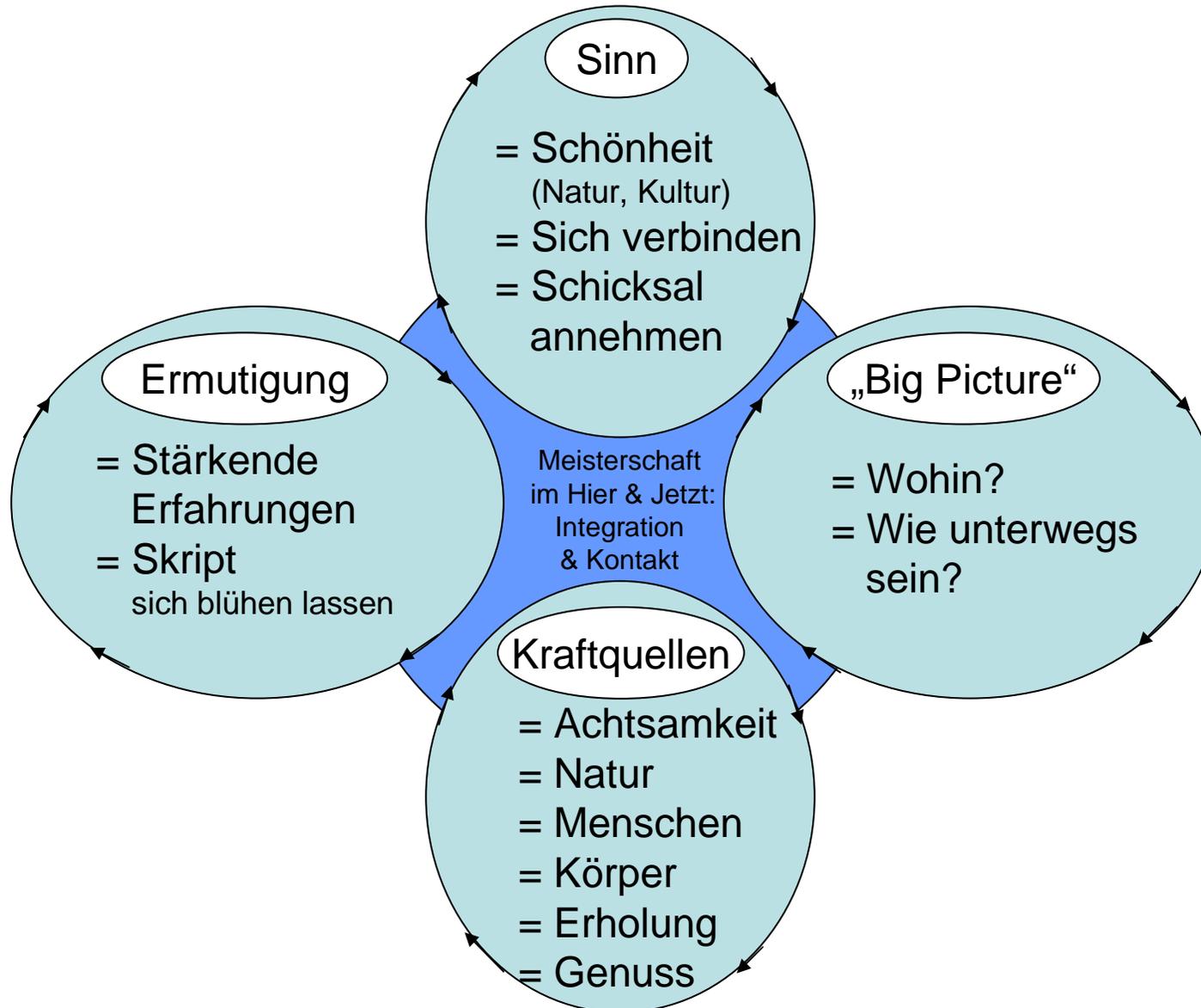
Sich geknickt fühlen



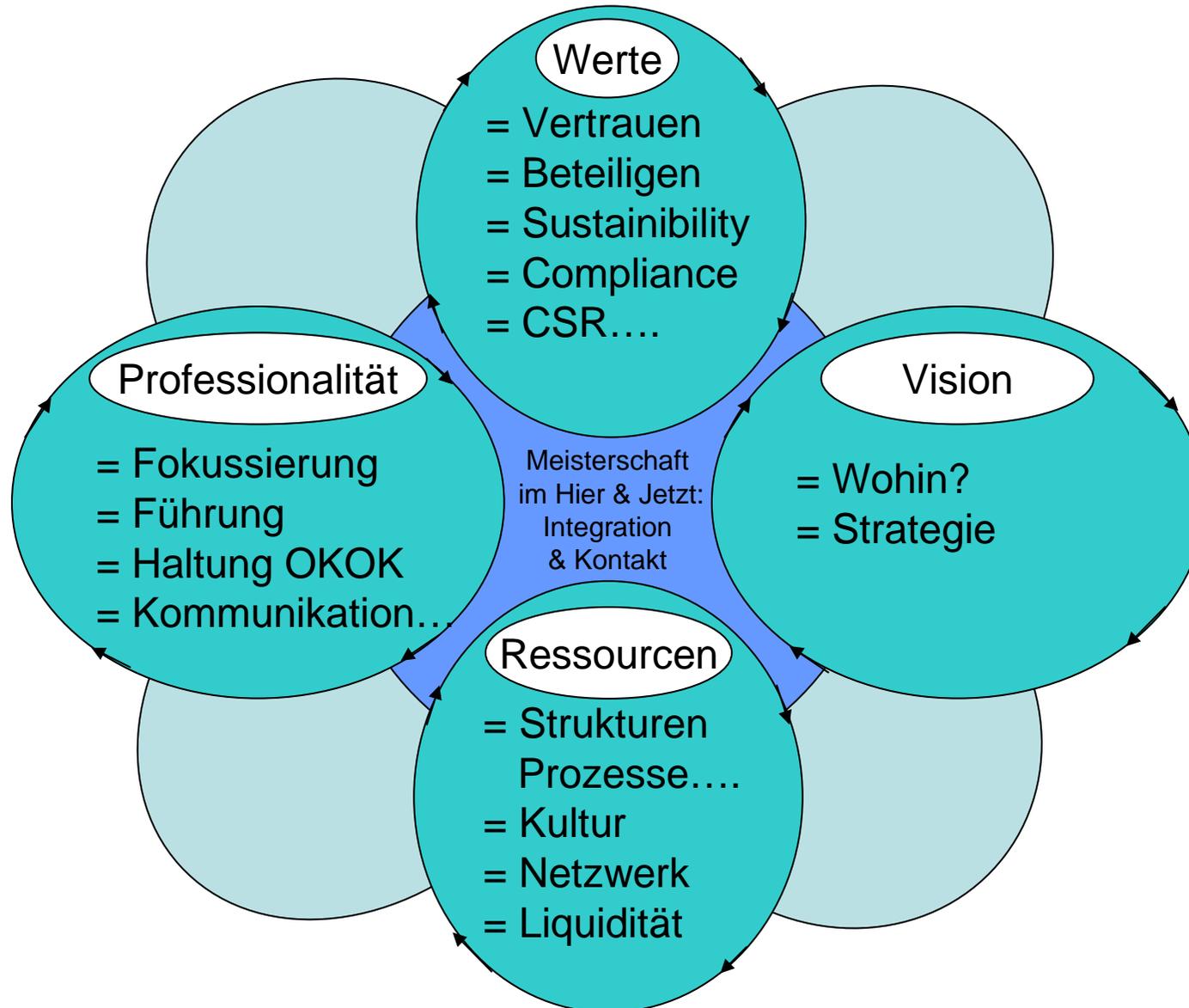
Von der Enttäuschung und Resignation zu neuer Kompetenz



Blüte der persönlichen Meisterschaft



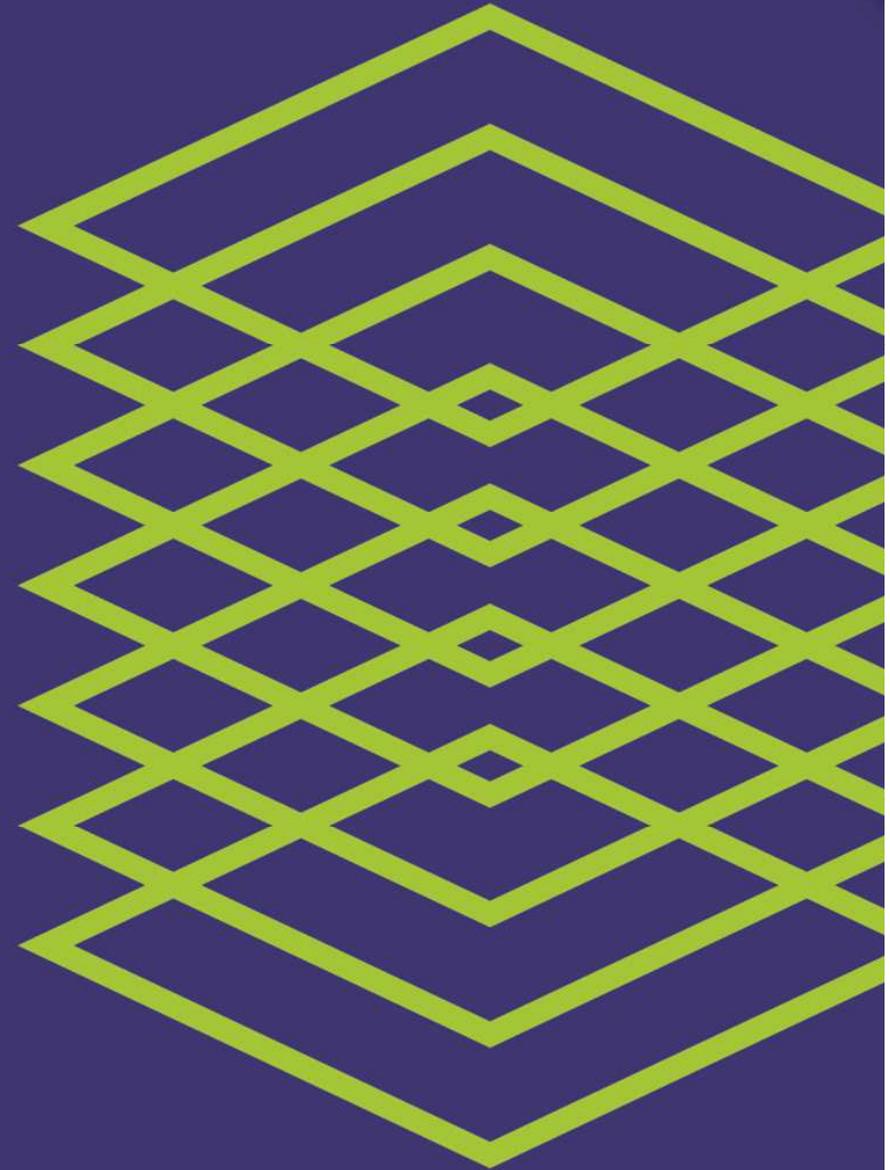
Blüte der organisationalen Meisterschaft



Blüte der organisationalen Meisterschaft



Die 7 Ebenen in Veränderungsprozessen



7 parallele Ebenen für das Gelingen von Veränderungsprozessen nach Friedrich Glasl

- **Entscheidungsprozesse**

- ▶ zu Zielen, Werten, Vorgehensweise
-

- **Analyse-Prozesse**

- ▶ zu Stärken und Entwicklungsfeldern
-

- **Psychosoziale Prozesse**

- ▶ Betroffenheit, Einstellungen, Wertschätzung
-

- **Lernprozesse**

- ▶ das Neue kennenlernen und können
-

- **Innovationsprozesse**

- ▶ das inhaltlich Neue 
-

- **Informations- und Kommunikationsprozesse**

- ▶ Mitwissen und Verstehen 
-

- **Implementierungsprozess**

- ▶ Verankerung in der Organisation
-

Kurve der Betroffenheit

Prozess der Veränderung in 5 Phasen



Schock Ohnmacht Verleugnung

- Klarheit in Wertschätzung
- Bei den Fakten bleiben
- Halt geben
- Rahmen schaffen

Aggression Hoffnung

- Nicht persönlich nehmen
- Reibung ermöglichen
- Ansprechbar sein
- Anhören
- Fakten wiederholen, bestätigen

Verlust Trauer

- Kontakt halten
- Mitgefühl statt Mitleid
- Zuhören
- Aufzeigen, dass hieraus Stärke erwächst
- Die Würde des anderen sehen

Neuorientierung

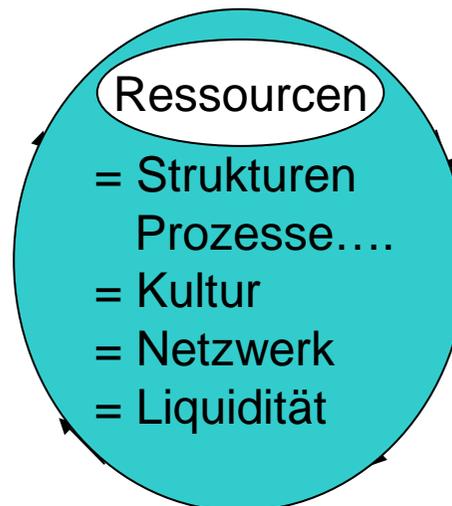
- Konkrete Unterstützung geben
- Stärken spiegeln

Neubeginn

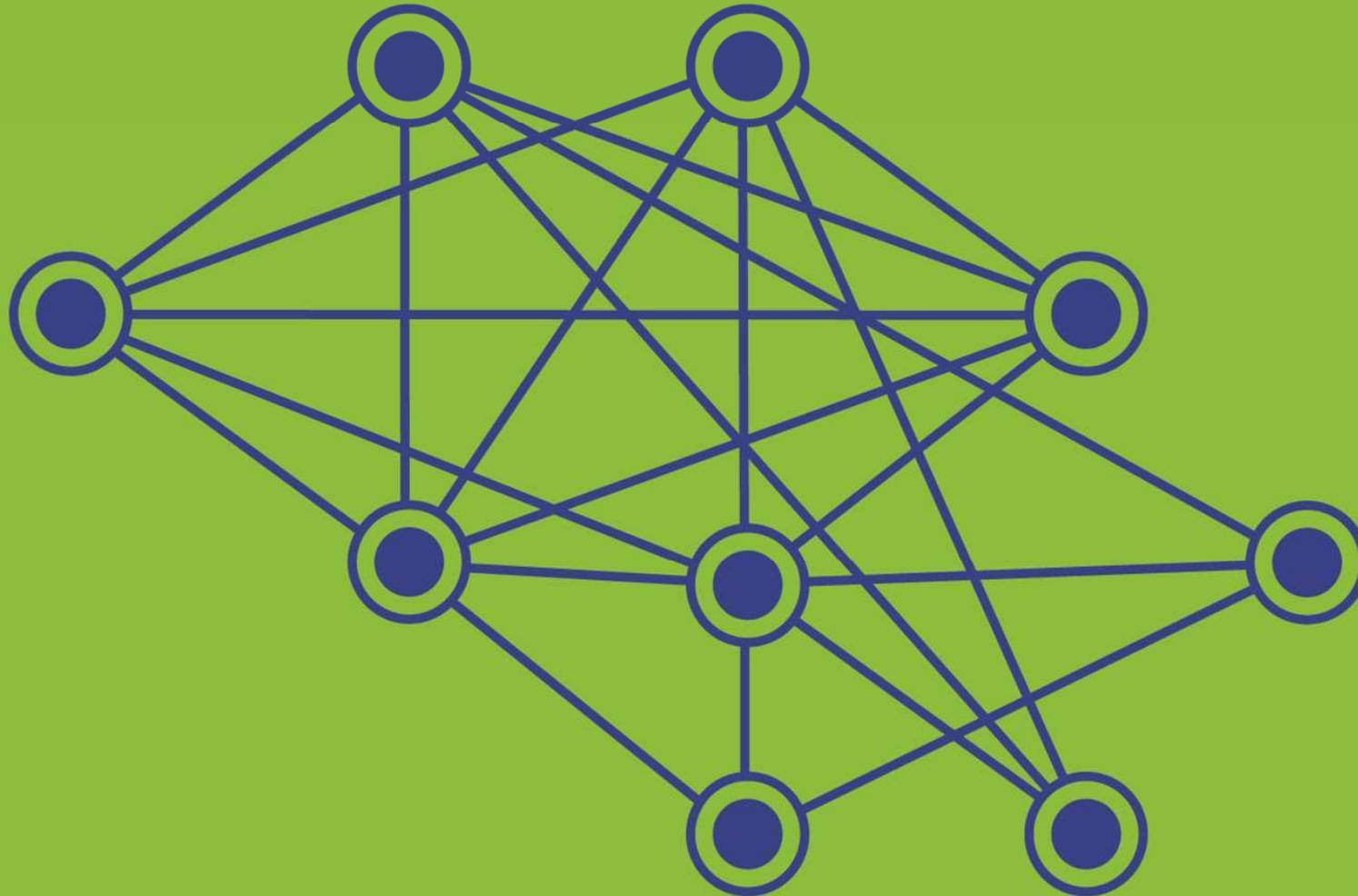
- Loslassen können
- Freundlich auf das Neue schauen
- Sich neu begegnen können (andere Rollen)

Aufgaben der Führungskraft während dieses Prozesses

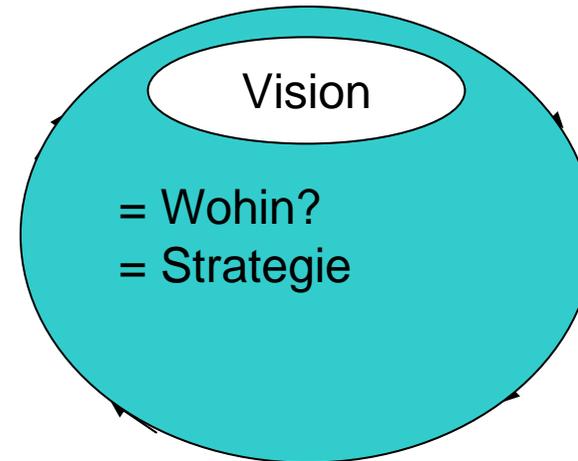
Blüte der organisationalen Meisterschaft



Team zu bereichsübergreifender Kooperation führen



Blüte der organisationalen Meisterschaft



Leadership, Big Picture

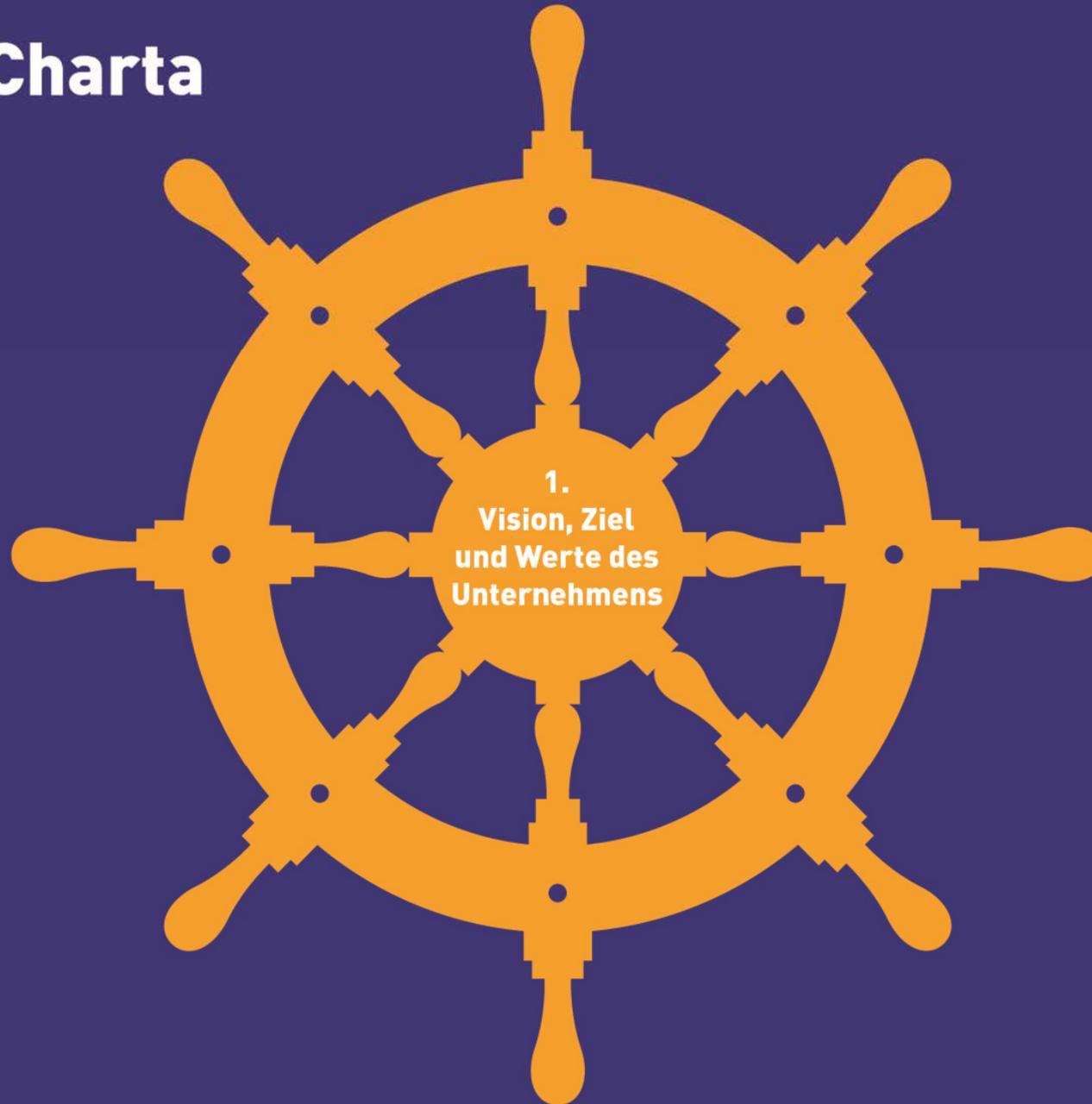
Picturing the future

... zur Orientierung für das Handeln meiner Mitarbeiter in der

- Leistungserstellung,
- Kommunikation,
- Kooperation im Team, bereichsübergreifend und zum Markt hin.



Team Charta



Team Charta

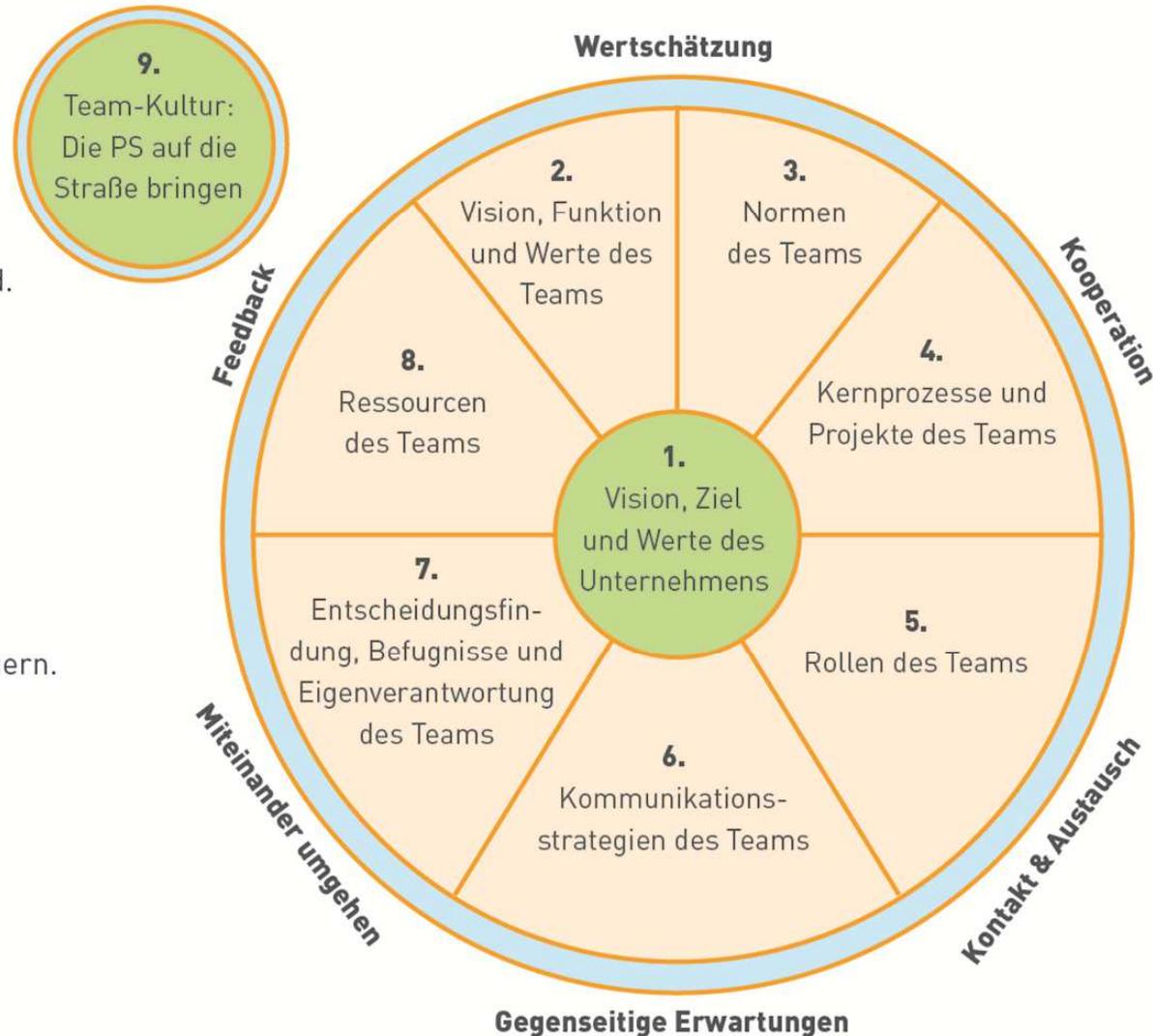
nach Ken Blanchard, Donald Carew, Eunise Parise-Carew

Die **Team Charta** ist eine klar formulierte Übereinkunft,

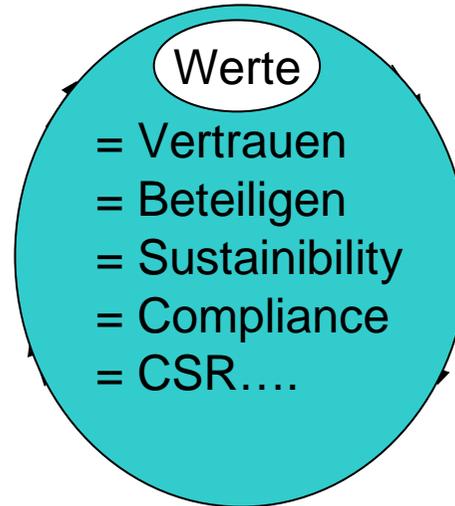
- was das Team schaffen will,
- warum dies wichtig ist,
- wie das Team zusammenarbeiten wird.

Als **Tool für die Teamentwicklung** gibt die Team Charta Anhaltspunkte, um

- den aktuellen Entwicklungsstand zu analysieren,
- den aktuellen Teamentwicklungsbedarf zu planen sowie
- die laufende Teamentwicklung zu steuern.



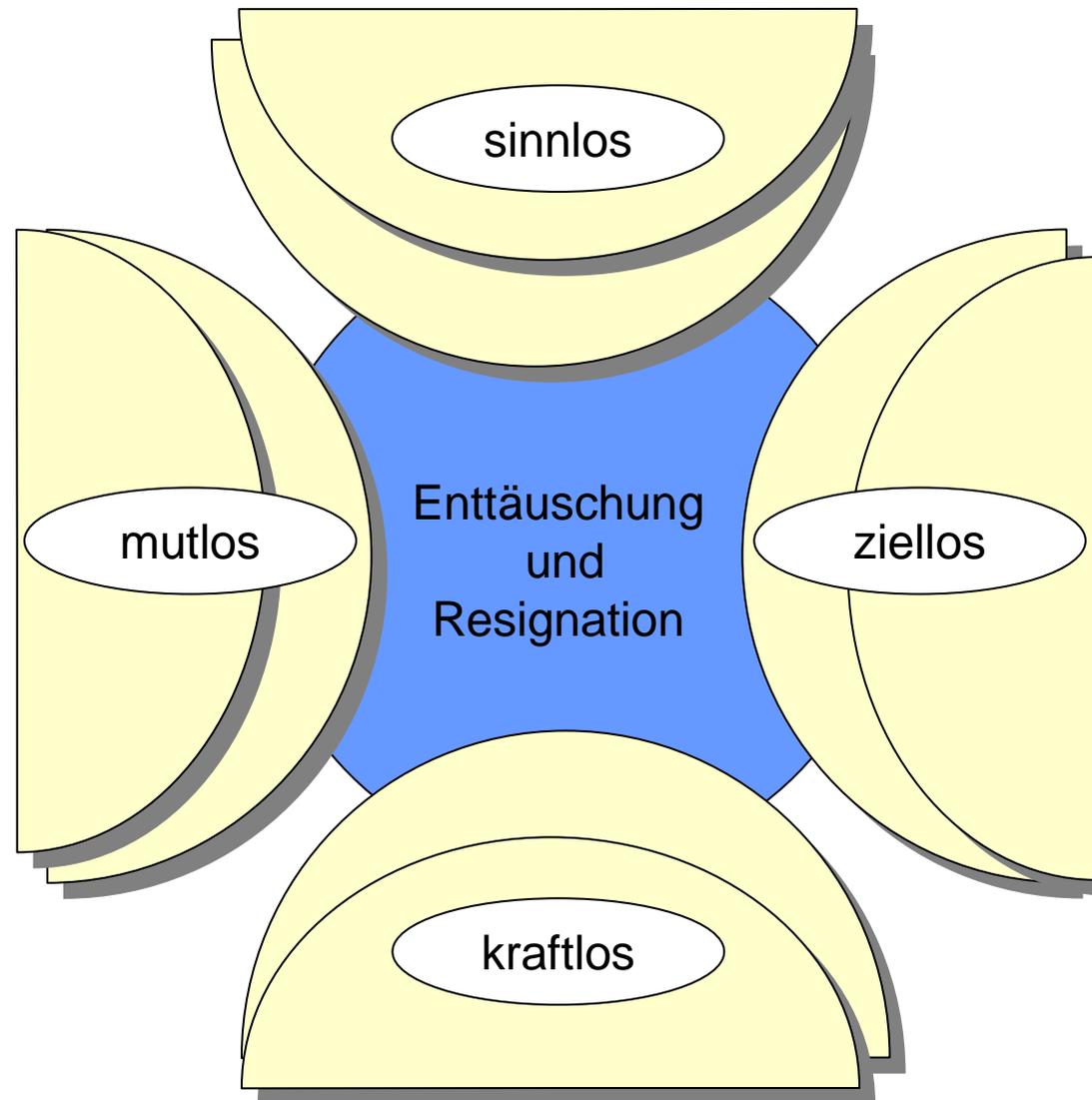
Blüte der organisationalen Meisterschaft



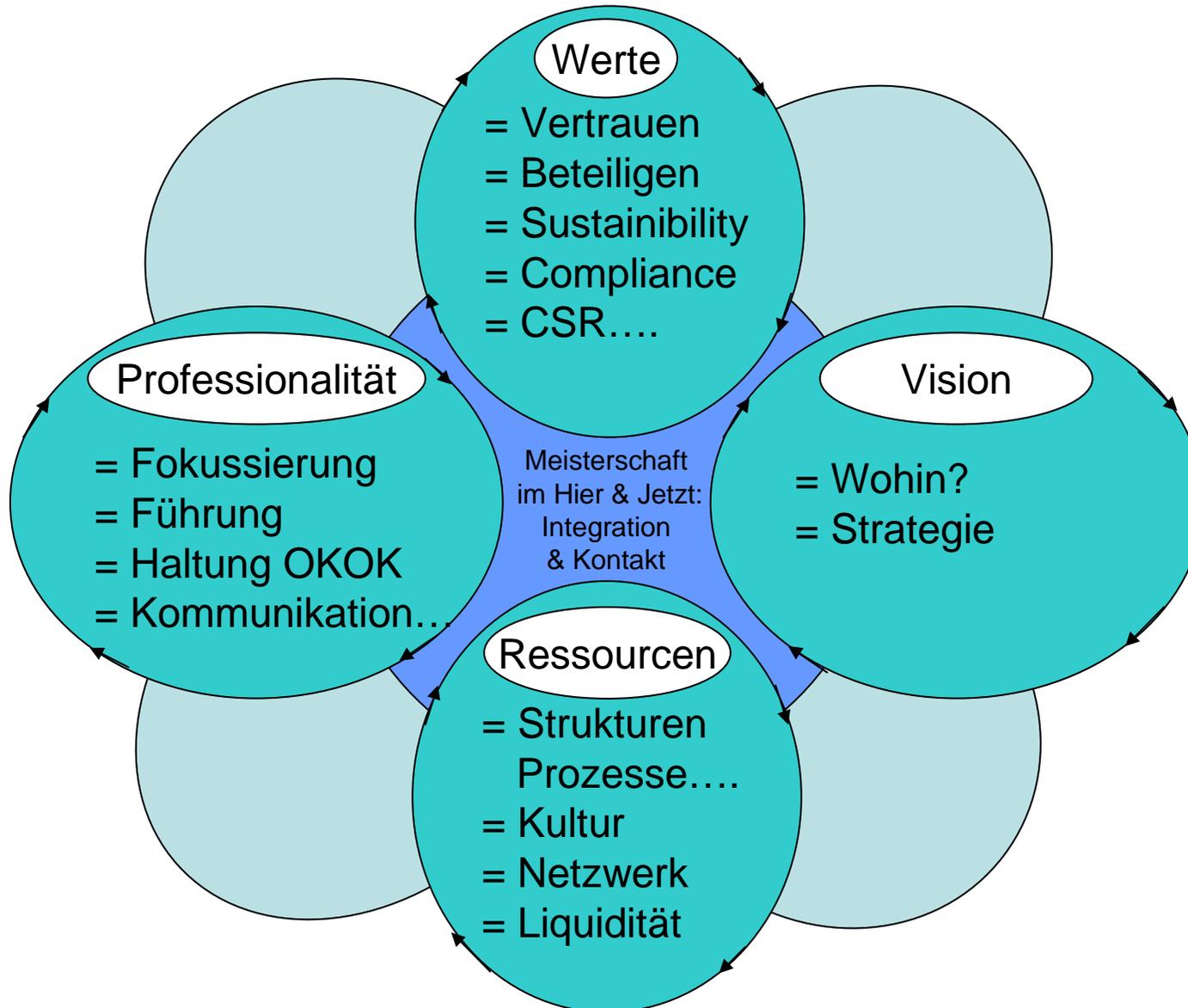
Führen mit Vertrauen und Zutrauen



Enttäuschung und Resignation als Aspekte von Meisterschaft



Blüte der organisationalen Meisterschaft



Blüte der persönlichen Meisterschaft

