

# Führen im System



Authentisch führen – Teamgeist entfachen – Ergebnisse erzielen:  
Entwicklungsprogramm für ganzheitlich denkende Führungskräfte

## Zielgruppe

Führungskräfte (mit Erfahrungshintergrund und solche, die auch erst kürzlich in Führungsverantwortung gekommen sind), die authentisch führen, Teamgeist entfachen, Ergebnisse erzielen und auch persönlich weiterkommen wollen.

## Thema

Führungskräfte sind der Dreh- und Angelpunkt jeglicher Entwicklung im Unternehmen. Ohne gute Führungskräfte, die ein Unternehmen aktiv mitgestalten, geschieht keine Veränderung. Als Führungskraft kommt Ihnen also in der jetzigen Zeit eine immer bedeutendere Rolle zu, zum anderen wird Führen immer komplexer: Viele Führungskräfte stehen im Spannungsfeld von

- Erfolgsdruck,
- Teamführung,
- Umgang mit dem organisationalen Umfeld und
- eigener (Weiter)Entwicklung als Führungspersönlichkeit.

Mit dem Führungs-Programm machen Sie sich auf den Weg, all diese Facetten zu integrieren – in einer ganzheitlich stimmigen professionellen Führungspersönlichkeit.

## Was erreichen Sie mit diesem Entwicklungsprogramm?

Sie entwickeln persönliche und professionelle Handlungskompetenz auf drei Ebenen:

- **Persönlichkeit:** Noch mehr Standing als professionelle Persönlichkeit, um auch in schwieriger Führungsverantwortung mit persönlicher Haltung und klarem eigenen Rollenverständnis wirksam zu sein.
- **Teamblick:** Größeres Handlungsrepertoire, um Teams situativ richtig zu führen, Performance zu erzielen und Teamgeist zu fördern.
- **Organisationsblick:** Erweiterung Ihrer Wirksamkeit nach außen in Ihre Organisation (nach oben und zur Seite), um Ihre Ziele zu erreichen nachhaltig zu verankern.

## Lehrtrainer



### Markus Kruming

Diplom-Psychologe, Management-Berater und Trainer. Ausbildung in Change Management, Scrum Master, Trainerqualifizierung, Ausbildung in „Gruppendynamik für Trainer und Berater“, langjährige Unternehmenserfahrung in Personal- und Organisationsentwicklung, 15 Jahre Führungserfahrung, auch im internationalen Umfeld, 7 Jahre in Senior Management Teams, Auslandserfahrungen in den USA, Großbritannien, Spanien, Niederlande, seit Juli 2019 Geschäftsführer der Professio GmbH.

**E-Mail:** [m.kruming@professio.de](mailto:m.kruming@professio.de)



### Annabelle von Creyzt

Dipl. Betriebswirtin. Hochschulfachökonomin Personalwesen. Zertifiziert in Transaktionsanalyse im Bereich Organisation (CTA). DAN Energie Level 1, lizenzierte TIFF®-Beraterin, in Ausbildung zur Systemaufstellerin (DGFS). Langjährige Managementenerfahrung als Personalleiterin und stellvertretende Geschäftsführerin. Seit 2009 tätig als Management-beraterin, Interimsmanagerin, Trainerin und Coach. Praxiserfahrung in der Einführung von agilen Methoden in einem Softwareentwicklungsunternehmen.

**E-Mail:** [a.v.creytz@professio.de](mailto:a.v.creytz@professio.de)

# Führen im System



Authentisch führen – Teamgeist entfachen – Ergebnisse erzielen:  
Entwicklungsprogramm für ganzheitlich denkende Führungskräfte

## Struktur des Programms

### Modul 1: Persönlichkeit und Leadership – Ausstrahlung stärken – authentisch und Sinn-voll führen

Schwerpunkt dieses Moduls ist die Entwicklung eines eigenen professionellen Rollenverständnisses, der eigenen Ressourcen und Lernfelder.

Der Blick richtet sich dabei auf sich selbst mit dem Ziel eines besseren „Selbst“-Verständnisses: Was zeichnet mich als Führungskraft aus? Was treibt mich an? Was blockiert mich in meiner Führungstätigkeit? Wie zeigt sich dies in meinem Job? Wie wirke ich als Mensch auf andere? Was ist mein Weg, um meine Art zu führen zu stärken? Und was möchte ich ändern?

Im Fokus stehen hier Themen wie persönliche Einstellungen, Haltungen und der Zusammenhang von persönlicher und Führungsrolle. Die Schärfung der eigenen Persönlichkeit aus diesem Modul bildet die Basis dafür, nach außen wirksam zu werden. *Der Persönlichkeitsaspekt begleitet die Teilnehmer durch alle weiteren Module und wird in der Anwendung weiter vertieft.*

Themenfelder in diesem Modul werden sein:

- Meine eigene Haltung als Führungskraft und in meiner Mitverantwortung für meine Organisation.
- Meine Persönlichkeit als Basis meines Führungsverhaltens.
- Mein präferierter Führungsstil und (Aus)Wirkungen auf andere.
- Meine Stärken und blinde Flecken.
- Das organisationale Führungsbild und Erwartungen an mich.
- Praxisarbeit: Mein persönliches Führungsprojekt.

### Modul 2: Teams führen – Performance erzielen – Teamgeist entfachen

Schwerpunkt dieses Moduls ist es, Wirkung als Führungskraft im Team zu entfalten, Ergebnisse zu erzielen und die richtige Balance zwischen „Leadership“ und „Management“ zu finden.

Der Blick richtet sich dabei darauf, wie Sie mit Ihrer Führungspersönlichkeit sowohl Ihr Team als Ganzes als auch die einzelnen MitarbeiterInnen steuern und entwickeln – mit dem klaren Fokus, die Leistung des Teams zu verbessern und die gesteckten Ziele zu erreichen.

Im Fokus steht hierbei klar Ihre Rolle als Führungskraft für das Team, als „People-Manager“, der Entscheidungsfähigkeit sicherstellt, für Verantwortungsübernahme sorgt, Zusammenarbeit sichert und das Team im Kontext der Gesamtorganisation erfolgreich macht .

Themenfelder in diesem Modul werden sein:

- Erarbeitung von Führungsmodellen
- Kompetenzen der Teamführung schärfen
- Teams und Einzelne entwickeln
- Zielbilder mit dem Team kreieren
- Richtige Kommunikation und Konfliktmanagement aus der Führungsrolle
- Teamleistung forcieren und monitoren
- Agile Managementmethoden
- Praxisarbeit: Analyse des eigenen Teams und Handlungsfelder

# Führen im System

Authentisch führen – Teamgeist entfachen – Ergebnisse erzielen:  
Entwicklungsprogramm für ganzheitlich denkende Führungskräfte



## Modul 3: Wirksames Agieren in der Organisation

Schwerpunkt dieses Moduls ist die Schärfung Ihrer Rolle / Verantwortung als professioneller Treiber von Veränderungen und Ihrer Umsetzungskompetenz in der Organisation auch in schwierigen Umfeldern.

Eine der Hauptaufgaben von Führung ist es, auch in die Organisation hinein zu wirken. Sie müssen gut innerhalb der Organisation verankert sein. Sie schärfen Ihren Blick auf Ihr Organisationsumfeld, dessen

Wirkmechanismen und erweitern Ihre persönlichen Handlungsmöglichkeiten.

Dieses Modul umfasst folgende Themenfelder:

- Grundlegende Mechanismen in Veränderungen
- Blick auf die eigene Organisationskultur – und was dies bedeutet
- Wirkung als Führungskraft in die Organisation entfalten
- Meine Stakeholder und wie ich mit ihnen arbeite
- Bedeutung von Vernetzung und Kooperation
- „Ich als Rollenvorbild für Change“: Blick auf die eigene Persönlichkeit in Veränderungsprozessen

## Persönliche Standortbestimmung als Teil des Programms

Teil des Programms ist neben den Lernerfahrungen in der Gruppe eine persönlich-professionelle Standortbestimmung zusammen mit einem/einer unserer TrainerInnen.

Dazu nutzen wir das innovative Instrument zur Verhaltensanalyse TIFF (Temple Index of Functional Fluency) als Basis für ein persönliches Coaching im Rahmen des Führungsprogramms (2 x 2 Stunden).

So erhalten Sie wertvolle Impulse für Ihre Weiterentwicklung als Person und als Führungskraft.

### Inhalte

Im Programm vereinen Sie Ihre persönlichen Kompetenzen mit der Entwicklung Ihres eigenen Führungsverständnisses in einer dynamischen Arbeitsumwelt. Im Programm greifen verschiedene Ansätze und Methoden aus den Bereichen Persönliche Entwicklung – Professionelle Entwicklung – Organisationale Umwelt ergänzend ineinander.

Dabei arbeiten Sie u. a. mit Konzepten aus der systemischen Beratung und Transaktionsanalyse, Methoden der Selbstreflexion, Organisations- und Kulturtheorien, Persönlichkeitsentwicklung und Coaching sowie Analyse- und Umsetzungsmethoden aus dem Change Management.

# Führen im System

Authentisch führen – Teamgeist entfachen – Ergebnisse erzielen:  
Entwicklungsprogramm für ganzheitlich denkende Führungskräfte



## Methoden: Blended Learning Ansatz

Das Programm unterstützt Sie auf Ihrer persönlichen Entwicklungsreise methodisch auf vielfältige Weise:

- **Nachhaltiges Lernen:** Gestrecktes Format, um Kontinuität in der persönlichen Entwicklung zu gewährleisten.
- **Online Lernen:** Unterstützung des Programms über unsere Lernplattform, Webmeetings und Pre-Readings, um ein kontinuierliches, vernetztes und ganzheitliches Lernerlebnis für Sie zu ermöglichen.
- **Peer-Learning:** Fokussierung auf Lernen in der Peer Gruppe zwischen den jeweiligen Modulen, um gemeinsamen Austausch zu fördern und voneinander zu lernen.
- **Lernmaterialien:** Abrufbare Inhalte on demand (Führungsmodelle, Methoden und andere Informationen)
- **Lernen im Arbeitsfeld:** Konsequente Orientierung an Ihrem derzeitigen persönlichen Arbeitsumfeld durch ein begleitendes eigenes Entwicklungsprojekt aus Ihrem realen Berufsalltag.

Die aktuellen Termine und Kosten für dieses Seminar finden Sie auf unserer Homepage:  
<https://www.professio.de/campus/persoenlichkeit-im-kontext/fuehren-im-system/>