

Leadership und Coronakrise

Auswirkungen für Führungskräfte und Organisationen

In seinem Beitrag „Leadership und Coronakrise“ hat Hans Dieter Wilms über die notwendigen Eigenschaften einer Führungskraft in VUKA-Krisen gesprochen. Neben der Fähigkeit zur Anpassung, Agilität und Resilienz, der Bereitschaft zum Lernen sowie einer guten Voraussicht und Kommunikation zeichnet sich erfolgreiche Führungskraft auch durch Haltung und Persönlichkeit aus. Hans-Dieter Wilms stellt abschließend fest: „Gute Führung ist nicht eine Frage des Talents, sondern es braucht hier gute und gründliche Planung, am besten gepaart mit professioneller Hilfe.“ Lesen Sie nun im zweiten Teil des Beitrags, welche Lösungsansätze der Coach mit langjähriger Führungserfahrung aufzeigt.

Wie schon in meinem ersten Beitrag zum Thema Leadership und Coronakrise dargestellt, halte ich sechs Eigenschaften bei Führungskräften für besonders wichtig:

- 1) Anpassungsfähigkeit
- 2) Agilität
- 3) Resilienz
- 4) Lernen
- 5) Voraussicht
- 6) Kommunikation

Galten die genannten sechs Eigenschaften schon für Krisenmanagement und für ein gutes Navigieren in der VUKA Welt, so trifft dies im Umgang mit der Pandemie in besonderem Maße zu. Warum?

Für diese Krise gilt:

- sie ist global,
- sie ist höchst komplex,
- sie zeigt Ungleichzeitigkeit im Verlauf,
- sie zeigt ungleiche Beschränkungen über verschiedenste Länder,
- sie unterbricht vernetzte Logistikketten,
- sie lässt die Menschen über längere Zeit unter einer Glocke aus Angst, Sorge und Bedrohung leben,
- niemand weiß, wie sich ein fortgesetztes Kontaktverbot psychologisch auswirkt,
- niemand kann derzeit vorhersagen, was nach der Krise sein wird.

Dennoch halte ich diese Krise für bewältigbar. Wie eingangs erwähnt, sehe ich mutmachende Anzeichen von Kreativität, Flexibilität und Solidarität, die insgesamt Hoffnung machen. Zudem weiß man, dass solche Phänomene durchaus typisch sind für eine positive Krisenbewältigung. Führungskräfte in allen Bereichen von Politik bis Wirtschaft sind nun gefordert entweder gutes Krisenmanagement zu zeigen (das kann eher eine Minderheit) oder gutes Krisenmanagement zu entwickeln (das gilt eher für die Mehrheit).

Leadership und Coronakrise

Auswirkungen für Führungskräfte und Organisationen

Die genannten sechs Eigenschaften bieten dazu ein gutes Rüstzeug, und sie sind zugleich die Kriterien für

- die Einstellung von Führungskräften von extern,
- die Besetzung von Führungspositionen intern,
- für die konsequente Entwicklung von Führungskräften und Nachwuchstalenten.

Fazit

Mittel- und langfristig muss der Hauptschwerpunkt auf Personalentwicklung liegen, da es derzeit nur wenige Führungskräfte gibt, die diese Eigenschaften bereits in hohem Maße besitzen. Der wesentliche Grund dafür ist aus meiner Sicht, dass es sich nicht um ein Wissen handelt, das man lernen kann wie eine Sprache. Im Wesentlichen geht es um Entwicklungsprozesse der Persönlichkeit, die der Schlüssel für die Fähigkeit und Bereitschaft zur Selbstreflexion ist.

Dieser Weg führt über Pleiten, Pech und Pannen, die man bearbeitet, statt sie zu verdrängen. Es bedarf darüber hinaus der Bereitschaft, Feedback anzunehmen und sich in Frage stellen zu lassen.

Es gibt keine bessere Methode als professionelles Coaching und Sparring, um ein solches Selbstverständnis und solche Eigenschaften zu entwickeln.

Unternehmen sollen – nein, müssen – ihren Führungskräften Lernfelder nahe am oder im Arbeitsfeld ermöglichen. Und auch dazu bereit sein, zu investieren.

Hans Dieter Wilms,
Professio GmbH

*Vielen Dank an
Hans Dieter Wilms
für seine Gedanken.*



... und für alle, die selbst das Heft des Handelns in die Hand nehmen möchten ...

Leadership und Coronakrise

Auswirkungen für Führungskräfte und Organisationen

Führen im System

Führungskräfte, die authentisch und ergebnisorientiert führen, Teamgeist entwickeln und auch persönlich weiterkommen wollen, finden Unterstützung im Entwicklungsprogramm

Führen im System (3 x 3 Tage)

Lehrtrainer: Markus Kruming, Annabelle von Creytz

Termine: 28.-30.06.2021 (Modul 1)

06.-08.10.2021 (Modul 2)

06.-08.12.2021 (Modul 3)

Veranstaltungsort: TaunusTagungsHotel, Friedrichsdorf

Zum Programm gehört ein TIFF®-Test mit anschließender Auswertung und persönlichem Coaching, das Ihnen wertvolle Impulse für Ihre Weiterentwicklung als Person und als Führungskraft gibt.

<https://www.professio.de/campus/persoenlichkeit-im-kontext/fuehren-im-system/>

Kostenloser und unverbindlicher **Online-Infotermin** mit Markus Kruming:

10.05.2021, 17.00 Uhr >>[Anmeldung](#)<<