

# Change Masterclass



Entwickeln Sie sich zum Meister in der Begleitung Ihrer Change-Projekte

## Zielgruppe

Senior-Berater\*innen, Führungskräfte (m/w), Projektleiter\*innen, Change-Manager (m/w), HR-Verantwortliche (m/w) und insgesamt Change- und Transformations-Begleiter\*innen und -Verantwortliche (m/w) mit mehrjähriger Erfahrung in diesen Bereichen.

## Thema

Dieses Curriculum ist eine Investition in den weiteren Aufbau Ihrer Kompetenz bis hin zum Erreichen persönlicher Meisterschaft. Sie bekommen Antworten auf Fragen zu Ihren aktuellen Change- und Transformations-Projekten, die über die bisher bekannten Konzepte hinausgehen. Wir entwickeln gemeinsam passgenaue Lösungsansätze auf der Basis aktueller wissenschaftlicher Grundlagen. Die Bandbreite erstreckt sich dabei von Natur- bis Neurowissenschaften und integriert u. a. Entscheidungstheorie- und Intuitionsforschung. Insbesondere die Rolle der Intuition und damit verbundener Wechselwirkungen rückt in den Mittelpunkt. Ihr Lernen und die von Ihnen begleitete Transformation wird an diese neuen Ansätze gekoppelt, verbunden mit einem intensiven und kontinuierlichen Auseinandersetzungprozess mit emotionalen und zentralen Themen. Damit lernen Sie, das zu steuern und zur Wirkung zu bringen, was in Change- und Transformations-Prozessen Relevanz besitzt.

## Was erreichen Sie mit diesem Curriculum?

- Sie erleben innovative Instrumente zur Strategie- und Entscheidungsfindung im Rahmen von Transformationsprozessen und entwickeln Lösungen, wie Sie diese in Ihrem Umfeld einsetzen können.
- Sie entwickeln ein Gesamtverständnis für die zentralen Einflussgrößen inkl. ihrer Wechselwirkungen und bauen damit Ihre eigene Sensibilität aus.
- Sie übertragen das Konzept der individuellen Resilienz auf Teams und Organisationen.
- Sie entwickeln ein gutes Gespür für noch verdeckte Stellhebel im Klient\*innensystem, für Interventionen und Pfade sowie förderliche Energien.
- Sie erleben, wie Intuition und Theorie U für Lern- und Entwicklungsprozesse in der Organisation nutzbar gemacht werden können.
- Business beinhaltet Intuition! Die neuesten natur- und neurowissenschaftlichen Erkenntnisse zu diesem bisher überwiegend ausgeblendeten Einflussbereich werden Ihr Bild auf Transformationsprozesse nachhaltig verändern.
- Sie sind in der Lage, Ihre Authentizität auszubauen, im Klient\*innen-system Vertrauen und Akzeptanz aufzubauen und dies als Potenzial für den Change zu nutzen.
- Sie entwickeln die Fähigkeit, komplexe Transformations-Prozesse zum jeweiligen organisatorischen Umfeld zu konzipieren.

## Vorgehensweise

Wir arbeiten auf fünf Entwicklungsebenen, die auch in den Change- und Transformationsprozessen verbunden werden müssen:

(1) Modelle und Methoden, (2) Persönliches Wachstum, (3) Teamwachstum der betroffenen Gruppen, (4) Organisationswachstum und (5) Arbeit an konkreten Themen für die direkte Umsetzung.

# Change Masterclass



Entwickeln Sie sich zum Meister in der Begleitung Ihrer Change-Projekte

Es wechseln sich Inputs zu Modellen und Methoden, Übungen, Simulationen, Reflexionen und Transferüberlegungen sowie das Bearbeiten von Fällen ab. Die Teilnehmer/innen können ihre derzeitigen Change-Projekte als fortlaufende Lernprojekte einbringen. Mithilfe kollegialer Bearbeitung der komplexen Praxisfälle wird die Fähigkeit zur schnellen tragfähigen Diagnose, zur angemessenen Konzeptualisierung und Co-Kreation von wirksamen Interventionsstrategien unter Anleitung des Change-Coaches im Team geübt.

## Team aus drei Trainern



**Dr. Thomas Gehlert**

Dr. rer. pol. Wirtschaftswissenschaften; Dipl.-Ing. Werkstoffwissenschaften. Weiterbildungen zum systemischen Berater sowie in Gestalttherapie, Logosynthese, lösungsorientierte Therapie, Organisationsaufstellung und Gruppendynamik. Lizenziertes TIFF®-Berater. Aktuell in der wissenschaftlichen Forschung über Intuition in der Unternehmensführung und als Lehrbeauftragter an der LMU München aktiv. Berufserfahrung bei Audi und 3M. Seit 1993 als Management-Berater und Trainer tätig. Schwerpunkte sind Veränderungs- und Lernprozesse, strategisches Management, Führung und Projektmanagement.

E-Mail: [t.gehlert@professio.de](mailto:t.gehlert@professio.de)



**Timm Sieling**

Dipl.-Ökonom, Industriekaufmann IHK, Ausbildungen zum Change- und OE-Berater, systemischen Coach, Agile Scrum Master sowie Lehrbeauftragter an der Steinbeis School of Management and Innovation, Berlin. Seit 1997 tätig in einem international agierenden Konzern mit Führungs- und Leitungsverantwortung in den Bereichen Controlling, Accounting und Human Resource (HR). Projektleiter für weltweite HR-IT und Change-Projekte mit internationalen Teams und agilen Methoden. Weitere Themen: Moderation, Team-Entwicklung, Inhouse-Beratung. Seit 7/2018 Trainer bei der Professio GmbH in den Bereichen Projekt-Management (en/de) und Change Management.

E-Mail: [t.sieling@professio.de](mailto:t.sieling@professio.de)



**Frank Thomas Waible**

Dipl. Wirtschaftsingenieur und M. Sc. Psychologie. Organisationsberater und systemischer Coach. Online-Moderator und Live-Online-Trainer. Selbstständiger Organisationsberater zur Entwicklung effizienter hybrider (Präsenz- & verteilten) Organisationen. Berufserfahrung aus internationalen Unternehmen wie Alcatel, Hewlett-Packard und SAP in Vertrieb, Marketing, Operations und Human Resources. Daneben Dozent an einer hessischen und baden-württembergischen Hochschule.

E-Mail: [ft.waible@professio.de](mailto:ft.waible@professio.de)

## Ausführliche Beschreibung

Sie kennen Change-Konzepte und -Tools und setzen diese bereits in kleineren oder größeren Veränderungsprojekten ein. Dennoch stellen Sie immer wieder fest, dass die Vorhaben nur unter sehr großen Anstrengungen gelingen oder die Zielsetzungen nur unzureichend oder gar nicht realisiert werden (was im Übrigen auf ca. 60 - 70 % der Changeprojekte zutrifft, wie aktuelle Studien herausgefunden haben).

# Change Masterclass



Entwickeln Sie sich zum Meister in der Begleitung Ihrer Change-Projekte

Sie wollen wissen, was die Gründe dafür sind, und wie Sie Veränderung besser und nachhaltiger gestalten können. Auch hierfür gibt es überraschende und vor allem neue wissenschaftliche Erkenntnisse.

Vor diesem Hintergrund gehen wir mit Ihnen in diesem Curriculum auf eine spannende Entdeckungsreise. Wir bauen auf bekanntem Wissen auf und bieten neue Perspektiven, Herangehensweisen und Impulse auf Basis aktueller wissenschaftlicher Forschung. Treten Sie mit uns in diesen experimentellen Raum ein, der die Prinzipien von Intuition und Theorie U auch für den eigenen Entwicklungsprozess erlebbar macht. Machen Sie neue Erfahrungen und entwickeln Sie die Fähigkeit und die damit verbundene Freude, mit Change „meisterhaft“ umgehen zu können. Wir loten gemeinsam die Grenzen aus und erweitern diese, gerade auch für den erfolgreichen Change bei komplexen und großen Transformationen.

In dieser Weiterbildung lernen Sie außerdem die Lücken kennen, die sich heute beim Einsatz etablierter Methoden bei zunehmender Geschwindigkeit und Komplexität der Veränderungsprozesse (VUKA) auftun. Sie bauen Ihre Möglichkeiten von der Diagnose bis zur Intervention auf Basis Ihrer bestehenden Kenntnisse und Fähigkeiten aus. Und Sie lernen, mit diesen Unwägbarkeiten persönlich und in der Organisation neu umzugehen und Ihre notwendige Resilienz zu nutzen.

Wir trainieren gemeinsam eine schnelle Diagnosefähigkeit, mit der Sie Phänomene, Fakten, Erklärungskonzepte und Intuition souverän integrieren.

Je schneller und präziser die Diagnose erfolgt, desto kleiner können die Lenkbewegungen sein, mit denen Sie Ihren Change-Prozess zwischen den Leitplanken halten.

Sehr wertvoll dafür sind die praktischen Übungen an eigenen Fällen in der Gruppe. Ebenfalls fließen Werkstattberichte der Teilnehmer/innen mit ein. In den Supervisionen werten wir diese Praxisfälle gemeinsam aus. Wir abstrahieren das Prototypische, um es für Ihre zukünftigen Situationen nutzbar zu machen.

Die Module bauen inhaltlich aufeinander auf und verbinden sich zu einer individuellen persönlichen Lernreise innerhalb eines ko-kreativen Prozesses von Teilnehmer\*innen und Trainer\*innen.

## Programm / Schwerpunktthemen der Module

Modul 1: Getting started – Grundlagen, Rahmung der aktuellen persönlichen Projekte

**Neustart oder Restart – beides setzt auf einer Vorgeschichte auf und will angemessen gestaltet werden.**

- Von der Change-Idee über den Auftrag zum wirkungsvollen Start  
- Elevator-Pitch
- Change-Phasen
- Führung und Führungsstile in Veränderungen und in hybriden/virtuellen Organisationsformen
- Nutzung des Change-Canvas im agilen Umfeld
- Theorie U (wird uns auch über die anderen Module hinweg begleiten)

# Change Masterclass



Entwickeln Sie sich zum Meister in der Begleitung Ihrer Change-Projekte

## Modul 2: Change-Architektur und -Kommunikation

Das Spiel mit den Möglichkeiten einer flexiblen und nachhaltigen Transformationsgestaltung und Kommunikation, auf der Grundlage eines Gesamtverständnisses für die zentralen Einflussgrößen.

- Verschiedene Dimensionen im Change und deren Wechselwirkungen
- Change-Booster – Nutzen bisher ausgeblendeter Optionen und Integration komplementärer Ansätze
- Mehrdimensionale Architektur- und Kommunikationsdesigns
- Rolle der Intuition, nicht nur bei den Entscheider\*innen, und deren Berücksichtigung für Strategie- und Entscheidungstools
- Diagnosetools incl. System Thinking und System Perceiving
- Authentizität und Kohärenz
- Nachhaltige Veränderung der neuronalen und mentalen Muster von Personen und Organisationen
- Verbindung von Lernen und Transformation

## Modul 3: Resilienz im Change und Getting re-started

Nur eine kraftvolle und widerstandsfähige Organisation – mit ihren Personen, im Team oder als Ganzes – meistert Veränderung erfolgreich.

- Resilienz auf individueller, Team- und Organisationsebene
- Praxisnahes Ausprobieren relevanter Konzepte und deren Passung im eigenen Organisationssystem
- Resilienzunterstützende Wirksamkeit von Führungskräften (m/w) in Veränderungsprozessen
- Management von Instabilität und deren Einbindung in Transformationsprozesse
- Organisationsentwicklung und Kulturwandel – Entwicklung eines ganzheitlichen Resilienzmodells
- High Performing Organization
- Zusammenführen der vorhergehenden Module – Learning Zone, Transfer und Netzwerkgestaltung

Die aktuellen Termine und Kosten für dieses Seminar finden Sie auf unserer Homepage:

<https://www.professio.de/campus/coaching/change-masterclass/>