

Change agil & kompakt

Vom Reden zum Machen und (Be-)Wirken



Zielgruppe

Das Seminar richtet sich an Führungskräfte, Fachexperten, Projektleiter, Berater und Personaler. Kurzum: an Personen, die aktuelle Veränderungsprojekte verantworten und begleiten.

Thema

Im Mittelpunkt steht die Kunst, in Zeiten schnellen Wandels kreative professionelle Impulse zur Wirkung zu bringen. Der Schwerpunkt des dreitägigen Kompaktseminars liegt im Verstehen und Gestalten von Veränderungsprozessen unter systemischen Gesichtspunkten. Input, Übungen und die Arbeit an Teilnehmerfällen wechseln einander ab.

Was erreichen Sie mit diesem Kompaktseminar?

- Sie bekommen einen Blick, worauf es in agilen Veränderungsprozessen ankommt.
- Sie lernen, wie Sie Stakeholder und Umsetzer in Change-Prozessen gewinnen.
- Sie können Werkzeuge in agilen Veränderungsprozessen zur Wirkung bringen.
- Sie verstehen die Wechselwirkung von Struktur und Kultur und können Interventionen ableiten.
- Sie erreichen den Transfer in die Praxis über die Bearbeitung von beispielhaften Fällen.
- Sie lernen, agile Methoden in Change-Projekten anzuwenden und im Sinn von „best of“ agile und klassische Methoden zu verbinden.
- Sie entwickeln ein griffiges Verständnis von typischen Unternehmenskulturen und lernen agile Handlungsstrategien für die Veränderung abzuleiten.
- Anhand von erlebnisorientierten Simulationen lernen Sie, erfolgsrelevante Aspekte zu steuern.
- Sie profitieren vom PROFESSIO-Networking.

Folgende Tools nehmen Sie mit:

- Agile Auftragsklärung und Projektsteuerung durch das doppelte Steuerungsdreieck
- Anhand der Schlüsselfaktoren für gelingenden Change nehmen Sie konkrete Lösungsideen für Ihre Change-Themen mit.
- Steuerungs- und Veränderungsarchitektur; Phasenmodell, um die verschiedenen Ideen in eine zeitliche Ordnung zu bringen
- schnellwirksame systemische Interventionen
- Gestalten einer Storyline anhand des Bogens Gestern-Heute-Morgen
- Handling und Contracting der vielfältigen Interessen in Ihren Change-Projekten
- Kraftfeld-Analyse und Ableiten von Interventionen
- Methoden zur Selbstberatung („co-creating“)
- Problemlösungs- und Gestaltungstools

Change agil & kompakt

Vom Reden zum Machen und (Be-)Wirken



Lehrtrainer



Walter Allinger

Dipl. Betriebswirt (FH), Dipl. Sozialpädagoge (FH), Lehrtrainer und Lehrsupervisor für Transaktionsanalyse (TSTA) im Bereich Organisation. Lizenziertes TIFF®-Berater, zertifiziert für I-E-Profil™.

Langjährige Erfahrung in der Begleitung größerer Change-Projekte in Industrie, Handel, Bundesbehörden und in der kommunalen Entwicklung. Führungserfahrung in Change-Kontexten. Tätig als Supervisor, Führungskräfteentwickler, Organisationsentwickler und Coach.

E-Mail: w.allinger@professio.de

Ausführliche Seminarbeschreibung

Oftmals erzeugen Veränderungen Ablehnung, Desinteresse und Widerstand bei den Beteiligten. Veränderungsprozesse betreffen sowohl die „harten“ (Organisationsstrukturen und -prozesse) als auch die „weichen“ Faktoren (Sinnvermittlung, Würdigung, Kommunikation). Es gilt sie zu kennen, zu berücksichtigen und zu steuern.

Sie erhalten dafür Impulsvorträge zu den Grundlagen und den Tools des Change-Managements. Sie vertiefen das Erlernte in Diskussionen und Kleingruppenarbeit und wenden es direkt auf Ihre eigenen Praxisfälle an. Insbesondere das Bearbeiten der Teilnehmerfälle sichert den Lerntransfer und den Nutzen für die Praxis. Daher ist es wünschenswert, dass jeder Teilnehmer aktuelle Fragestellungen aus seinem Alltag mitbringt. Im Anschluss an das Seminar werden Ihnen alle Handouts und Unterlagen zur Verfügung gestellt.

Sie lernen, zentrale agile und klassische Konzepte und Modelle zur Analyse, Steuerung und Gestaltung von Veränderungsprozessen zur Anwendung zu bringen. Sie erwerben relevante Tools, die Sie in der (Veränderungs-) Kommunikation mit Auftraggebern, Mitarbeitern und Stakeholdern direkt anwenden können. Sie erhalten Klarheit über die verschiedenen Rollen und deren Auswirkung in Change-Prozessen.

Sie lernen:

- Beteiligte mitzunehmen,
- wie Sie mit Widerstand umgehen und
- wie Sie Konflikte erkennen und bearbeiten können.

Sie erwerben Wissen und Tools, um Veränderungsprozesse durchzuführen:

- aus kreativen Anfangsideen tragfähige Veränderungskonzepte zu formen und umzusetzen,
- das Veränderungstempo durch agile Methoden sinnvoll zu erhöhen anstatt in Aktionismus zu verfallen,
- ein gemeinsames Tempo in der Organisation zu finden,
- schnell und zugleich besonnen, kreativ und zugleich geerdet zu agieren,
- mit Rollen in der Normalorganisation, mit Rollen im Change und mit typischen Rollenkonflikten umzugehen.

Change agil & kompakt

Vom Reden zum Machen und (Be-)Wirken



Agenda – Überblick

1. Tag – Wie komme ich von der Idee zu einer Change-Skizze?

- Veränderungsphilosophie: die Aktionen so gestalten, dass sie optimal wirken
- Agile Auftragsklärung und Projektsteuerung durch das doppelte Steuerungsdreieck
- Sieben Schlüsselfaktoren für den Erfolg von Change
- VUKA-Einflüsse verstehen und modellieren
- Praxistransfer, Fallarbeit
- Simulation 1

2. Tag – Die PS auf die Straße bringen

- Kraftfeldanalyse
- Systemische Interventionen
- Wechselwirkung von Struktur und Unternehmenskultur – Gartenteichmodell
- Raketenmodell – Kombination bewährter Changemethoden mit agilen Methoden
- Praxistransfer, Fallarbeit
- Simulation 2

3. Tag – Entstehende Irritationen aufgreifen und PS auf der Straße halten

- Umgang mit Widerstand
- Agile Handlungsstrategien für typische Unternehmenskulturen
- Wie Sie Konflikte erkennen und bearbeiten können
- Praxistransfer, Fallarbeit
- Simulation 2
- Storyline – Veränderungskommunikation GeHeuMo
- Integration der Methoden zu einem ganzheitlichen Vorgehenskonzept

Die aktuellen Termine und Kosten für dieses Seminar finden Sie auf unserer Homepage:

<https://www.professio.de/campus/fuehrung-und-change-management/change-agil-kompakt/>