



# Unser Verständnis von Führungskräfteentwicklung

„Der einzige Mensch, der sich vernünftig benimmt, ist mein Schneider. Er nimmt jedes mal neu Maß, wenn er mich trifft, während alle anderen immer die alten Maßstäbe anlegen in der Meinung, sie paßten auch heute noch.“

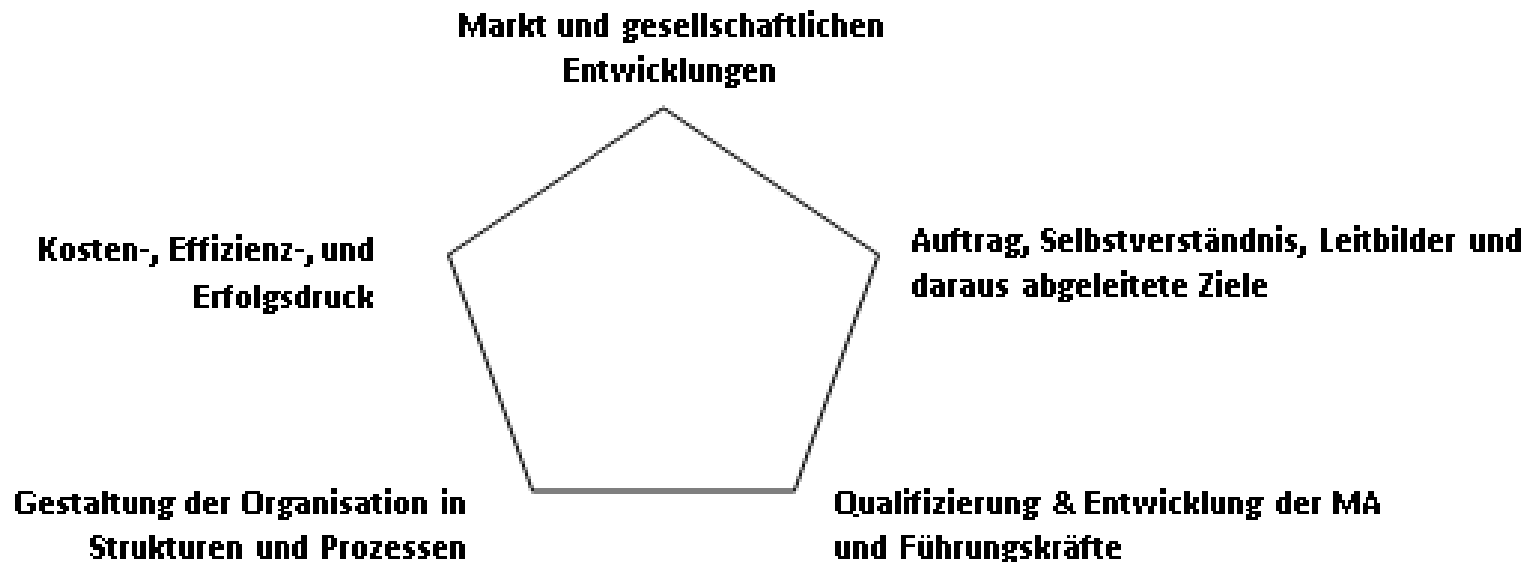
*(George Bernard Shaw 1856-1950)*



Da Führungskräfte selten als solche geboren werden, verstehen sie gut, dass sie zusätzlich zu ihrem ursprünglichen Beruf und ihren fachlichen Fähigkeiten die neue Profession „FÜHRUNGSKRAFT“ hinzulernen und ausbauen müssen. Es bedeutet außerdem, dass diese neue Profession irgendwann zum eigentlichen Mittelpunkt des Denken und „Tuns“ werden muss.



Die Führungskraft steht in einem Spannungsfeld zwischen





- Wissen und Handwerkszeug zu vermitteln
- Rollenbewusstsein und Handlungsorientierung zu entwickeln, damit das erworbene Wissen zielgerichtet eingesetzt werden kann
- dabei die eigene Persönlichkeit mit ihren Stärken und Grenzen wirksam werden zu lassen
- die Identifikation mit der Profession Führungskraft und Manager und den dazu gehörenden Teilrollen zu vermitteln. Ziel ist es hierbei, dass die Führungskraft, die entsprechende Steuerungsfähigkeit für dieses Rollenpanorama erlangt . Jeder Ansatz, der den Schwerpunkt lediglich auf einen Bereich legt, würde zu kurz greifen. Das Verständnis von der angemessenen Verbindung zwischen den Ebenen macht den Unterschied.
- Den eigenen Wirkungsbereich im Kontext einer Organisation zu sehen
- Ziele zu erreichen
- durch Kommunikation und Information Arbeitsfähigkeit herzustellen bzw. zu verbessern

# Führungskraft sein bedeutet, Menschen zusammen zu bringen und auf ein Ziel auszurichten



**PROFESSIO**

Professionalisieren. Beraten. Bewirken.

Das Leiten einer Organisationseinheit ist vergleichbar mit der Arbeit eines Regisseurs:

Sie umfasst das Auftreten auf verschiedenen Bühnen in verschiedenen Rollen; diese stehen in engem Zusammenhang mit den o.g. Spannungsfeldern. Die Differenzierung dieser Bühnen nach Dynamik und Dramaturgie, das Wissen um die Palette der unterschiedlichen Rollen und die Entwicklung der Regiefähigkeit, diese Teilrollen situationsangemessen zu aktivieren und zu besetzen, zeichnet die engagierte Führungskraft heute aus.



Um mit herausfordernden Situationen als Manager in effizienter Weise umzugehen, braucht die Führungskraft neben dem Fach- und Führungswissen auch eine Persönlichkeit, die bereit ist, sich in Frage stellen zu lassen und zu wachsen. Neben den Kompetenzen müssen also auch eine Haltung und Einstellung entwickelt werden, die zu dieser Rolle, ihren Herausforderungen und Verantwortungen „ja“ sagt (Führungswille).

Der Invest in nur eines der Felder greift zu kurz. Aus der Bestandsaufnahme in den drei Feldern können Handlungsfelder festgelegt werden. Dabei unterscheiden wir:

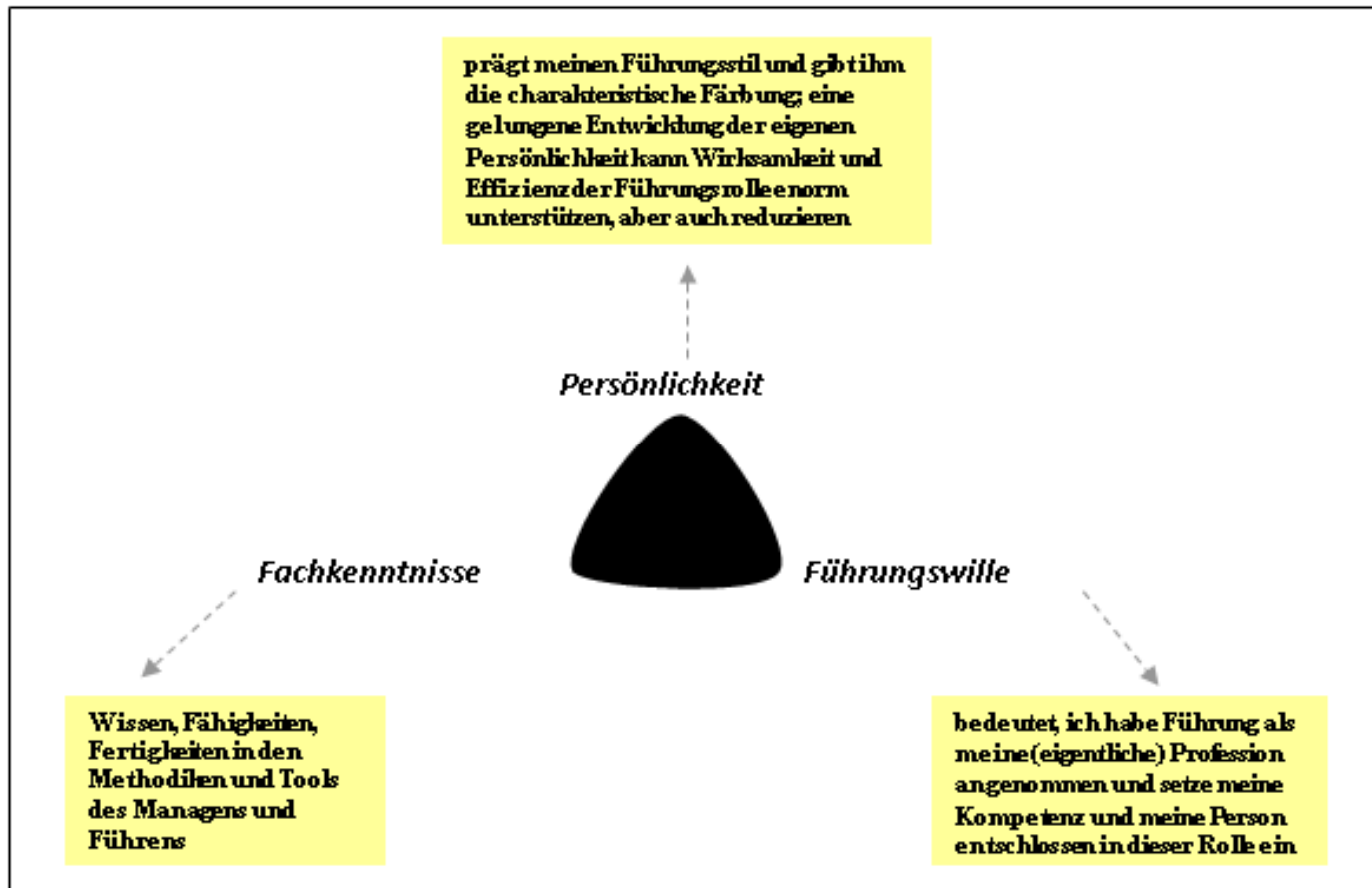
- Dinge, die man lernen kann
- Felder und Themenbereiche, in denen Entscheidungen getroffen werden müssen
- Aspekte, die über einen Zeitraum entwickelt werden müssen

# Fachkenntnisse, Führungswille und Persönlichkeit machen die Führungskraft



**PROFESSIO**

Professionalisieren. Beraten. Bewirken.





Bei der Umsetzung des Management-Development-Programms zielen wir auf eine Entwicklung der fachlichen und persönlichen Fähigkeiten der Führungskräfte in Bezug auf die Steuerung dieser Rollen sowie das Bewusstsein, dass Führungskraft sein mehr bedeutet als Mitarbeiter zu führen und Prozesse zu managen. Vorhandenes Wissen und schlummernde Fähigkeiten sollen aktiviert und gleichermaßen nutz- und verwertbar gemacht werden.





- Führungspotential ist verknüpft mit Verantwortung und ist kein Privileg
- Förderung persönlichen Wachstums und Entwicklung zu einer professionellen Identität als Führungskraft und Manager
- Denken, fühlen und handeln werden angesprochen und integriert
- Coaching (herausfordernd, unterstützend, Orientierung bietend und konfrontierend)
- Steigendes Bewusstsein und ein Gefühl für die Selbststeuerung eigener Stärken und Schwächen

Ein übergreifendes Ziel des Management-Entwicklungs-Programms ist die Stärkung der Vernetzung über Bereichsgrenzen hinweg.



PROFESSIO ist engagiert in **Lehre und Beratung**, d.h. in der Qualifikation und professionellen Entwicklung von Menschen ebenso, wie der Unterstützung von Organisationen und der Begleitung interner Transformationsprozesse. Wir trennen **Vermittlung und Anwendung von Wissen nicht**.

Unser Ansatz ist am „Menschen orientiert“, zugleich jedoch dem Ziel verpflichtet, die **Menschenorientierung** mit dem **Geschäftserfolg**, der **Strategie** und der **Kultur** von Unternehmen in Einklang zu bringen.

Bei der Arbeit mit Personen wie mit Institutionen beziehen wir uns vor allem auf das Erkennen und Nutzen vorhandener **Stärken, Ressourcen und Möglichkeiten**.

In unserem Handeln respektieren und integrieren wir „**Kopf, Herz und Hand**“ unserer Klienten, d.h. Entwicklung und Veränderung sind nur erfolgreich, wenn **Verstehen, Empfinden und Handlungsfähigkeit** mit eingeschlossen sind.

## Als Basis unserer Arbeit legen wir fest:



PROFESSIO

Professionalisieren. Beraten. Bewirken.

Wir sind für unsere Kunden ein verlässlicher und effizienter Partner mit ausgewiesener Kompetenz. Diese Kompetenz besteht zum einen in der **Breite verschiedener Methodiken** und Verfahren, zum anderen in der stimmigen **Integration verschiedener Ansätze**.

Basis unserer Arbeit sind **klare Beschreibung beteiligter Rollen**, sowie transparente und **verbindliche Arbeitsvereinbarungen**

Wir zielen auf die Erhöhung der Kompetenz sowie Handlungs- und Steuerungsfähigkeit unserer Kunden (seien es Personen oder/und Organisationen). Insofern ist die größtmögliche **Einbindung, Stärkung und Qualifizierung interner Rollenträger** wesentlicher Bestandteil unserer Arbeit.

In Diagnose und Intervention suchen wir die Balance zwischen den **Aspekten der Personen, Prozesse, Strukturen und Kultur**.



## **PROFESSIO GmbH**

Am Bocksberg 80  
D-91522 Ansbach

Telefon: +49 981 97 77 876-70

Telefax: +49 981 97 77 876-99

E-Mail: [consult@professio.de](mailto:consult@professio.de)

Internet: [www.professio.de](http://www.professio.de)

Geschäftsführer: Erich Hartmann  
Firmensitz: 91522 Ansbach  
Amtsgericht Ansbach, HRB 6017